

2020

ÅRSRAPPORT

INNHALDSFORTEGNELSE

	Side
1 Direktørens beretning	3
2 Introduksjon til virksomheten og hovedtall	6
2.1 Om virksomheten	6
2.2 Nøkkeltall	12
2.3 Organisasjon og ledelse	14
3 Årets aktiviteter og resultater	16
3.1 Samlet vurdering av prioriteringer, ressursbruk, resultater og måloppnåelse	16
3.2 Resultater i 2020	20
4 Styring og kontroll av virksomheten	21
4.1 Styring og kontroll	21
4.2 Styrets beretning	23
4.3 Presentasjon av styret	28
5 Vurdering av fremtidsutsikter	29
6 Årsregnskap 2020	36
6.1 Introduksjon	36
6.2 Resultatregnskap	37
6.3 Balanse	38
6.4 Årets kontantstrøm	40
6.5 Noter	42
Revisjonsberetning	59

DIREKTØRENS BERETNING

Året som er gått, har i stor grad vært preget av korona-pandemien. For deler av bransjen, særlig passasjerskip, har situasjonen vært alvorlig, med permitteringer, oppsigelser og økonomiske tap. Grunnet høy aktivitet i riggmarkedet ble pensjonsordningens inntekter likevel høyere enn budsjettet.

For PTS som organisasjon har korona-pandemien betydd at vi har måttet ta i bruk nye måter å jobbe på. Da Norge stengte ned 13. mars, var vi operative på hjemmekontorene på kort tid, og vi opplevde å være godt forberedt på å håndtere korona-situasjonen. Vi hadde allerede innført mobilt bedriftsnett og tatt i bruk skyløsninger, og ved inngangen av 2020 var vi godt i gang med å sette opp løsninger for fjernpåløging for ansatte. Beredskapsøvelser og gjennomgang av beredskapsplanverket var nettopp gjennomført.

Selv om vi har jobbet hjemmefra store deler av året, har vi likevel klart å ferdigstille utviklingsarbeidet knyttet til den nye pensjonsordningen som trådte i kraft 1.1.2020 på en god måte. Samtidig har vi opprettholdt ordinær drift med god måloppnåelse.

KORONA-PANDEMIENS EFFEKT PÅ ORDNINGEN

Korona-pandemien har hatt en stor innvirkning på deler av bransjen, men totalt sett har medlemstallet likevel holdt seg på samme nivå som i 2019. Det har dog vært store forskyvninger i medlemstallene mellom de ulike segmentene. Innenfor passasjerskip/ferger har det vært en betydelig reduksjon i antall medlemmer som følge av oppsigelser og permitteringer. Offshoresektoren har imidlertid hatt en økning som kompenserer for medlemsreduksjonen innenfor passasjerskip og ferger. Dette skyldes i hovedsak at det har vært økt aktivitet i riggmarkedet.

Våre prognoser for 2021 tilsier at det vil bli en svak nedgang i riggsegmentet/flyttbare innretninger på grunn av en forventet lavere oljepris. Når det gjelder passasjerskip og ferger, forventes det en gradvis normalisering i takt med lettelser i korona-tiltakene. Øvrige segmenter, som tradisjonell skipsfart og fiske og fangst, forventes å være uendret.

ORDNINGENS ØKONOMI

Pensjonstrygden for sjømenn er en pliktig pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Hvem som er omfattet av ordningen, er lovfestet. Ordningens inntekter er direkte avhengig av antall yrkesaktive sjøfolk som er pliktig omfattet av ordningen til enhver tid, samt hvilket inntektsnivå som gjelder for disse. Inntektene avhenger også av markedsforholdene innenfor de ulike segmentene, samt i hvilken utstrekning rederiene velger å sysselsette sjøfolk fra utenfor EU/EØS-området. Dette er igjen avhengig av rammevilkårene for norsk skipsfart og offshorvirksomhet. Som en "pay as you go"-ordning hvor inntektene løpende finansierer pensjonsutbetalingene, er ordningens økonomi svært sensitiv for endringer i medlemsmassen. Ordningen er garantert av staten, hvilket innebærer at staten sikrer at pensjonene blir utbetalt dersom ordningen blir insolvent.

Selv om medlemstallet har holdt seg stabilt i 2020, økte likevel premieinntektene med 41 mill. kroner (4,1 prosent) sammenlignet med 2019. Pensjonsutbetalingene har økt med 13 mill. kroner (1,3 prosent) fra 2019 til 2020. Resultatet for 2020 var på 76,5 mill. kroner, som er 39 prosent høyere enn i 2019. Det positive resultat-avviket skyldes en dreining i medlemsmassen, med nedgang innenfor passasjerskip og økning i riggsektoren, hvor snittinntekten og dermed premieinntektene er vesentlig høyere.

Prognosene viser at ordningen også vil gå med overskudd de kommende årene som følge av færre pensjonister og et antatt stabilt antall yrkesaktive medlemmer.

Antall pensjonister går samlet sett ned. Dette skyldes i hovedsak at antall mottagere av livsvarige pensjoner er blitt betydelig redusert. Alderspensjoner under 67 år, som utgjør hovedtyngden av våre pensjonsutbetalinger, er marginalt høyere enn i 2019. Det er likevel forventet at antall alderspensjonister under 67 år går ned de nærmeste årene. Dette vil styrke ordningens økonomi.

Administrasjonskostnadene i 2020 var 40,4 mill. kroner, hvilket er 5,8 mill. kroner lavere enn budsjettet. Det skyldes blant annet at vi i større grad har brukt interne ressurser fremfor konsulenter, og at vi har utsatt til 2021 oppstarten av et prosjekt hvor vi går over til å kjøpe IT-infrastruktur som en tjeneste i markedet.

FØRSTE ÅR MED DRIFT AV NY PENSJONSORDNING

Ny lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs ble iverksatt 1. januar 2020. Første innrapportering av premie på ny inntektsbasert ordning startet 1. mars. Innrapporteringen ble gjennomført uten problemer. Systemløsning for beregning av pensjon ut fra nytt regelverk ble implementert i juni, men behovet for denne vil i praksis først være reelt om tre år, når det første medlemmet i den nye ordningen tidligst kan pensjoneres.

Første regulering av pensjoner på fartstidsbasert ordning i ny systemløsning ble foretatt i september og gikk uten feil. Regulering av pensjonsbeholdning for medlemmer på inntektsbasert ordning vil først skje i 2021.

KUNDER OG MEDLEMMER VIKTIGST

I 2020 har vi gjort flere forbedringer og forenklinger i systemene våre basert på tilbakemeldingene vi fikk i den siste kunde- og medlemsundersøkelsen. Vi har gjort endringer i funksjonalitet i portalene for å forbedre brukeropplevelsen, og kundene har fått sin «egen» kunderådgiver som de kan henvende seg direkte til. Når det gjelder medlemmene, viser undersøkelsen at tilfredsheten øker i takt med antallet kontaktpunkter med oss. Vi har derfor utviklet funksjonalitet som gjør at vi enklere kan sende ut informasjon til flere medlemmer via portalløsningene. Det vil bli gjennomført ny kunde- og medlemsundersøkelse høsten 2021.

Vi har også nylig igangsatt et forprosjekt for å kartlegge muligheten for å forenkle innrapporteringen for kundene våre ved å bruke data som er allerede er innrapporterte til a-meldingen.

For å sikre enda bedre tilgjengelighet for kunder og medlemmer og høy servicegrad i alle kanaler har vi slått sammen våre to fagavdelinger til en avdeling, avdeling Premie og pensjon. På denne måten sikrer vi at vi har flere kompetente og dyktige medarbeidere tilgjengelige for å betjene våre kunder og medlemmer. Dette bidrar også til redusert kompetanse- og ressursårbarhet.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

Da Norge ble lukket ned i mars på grunn av koronapandemien, fikk vi testet vår beredskap i en reell situasjon. Vi benyttet "Tiltakskort for håndtering av pandemi/epidemi" og hendelseshåndterings-beskrivelser i vår beredskapsplan, og vi fikk raskt på plass tiltak for å unngå smitte og smittespredning. Vi har unngått syketilfeller knyttet til koronaviruset, vi har lyktes med å opprettholde god drift og produksjon og samtidig utført planlagt utviklingsarbeid. PTS fikk tidlig på plass løsning for hjemmekontor, og løsningen ble etablert på en så sikker måte som mulig. Evaluering relatert til pandemien er gjennomført, tiltakskort er oppdatert, og vi tar med oss erfaringene videre.

Vi er opptatt av et kontinuerlig sikkerhetsarbeid, i tillegg til at vi har en god sikkerhetskultur i virksomheten. PTS har gjennomført flere beredskapsøvelser de siste årene, blant annet disaster recovery og phishing-øvelse. Øvelsene har bidratt til å styrke vår kompetanse og oppmerksomhet på sikkerhet. I forbindelse med implementering av «Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs» har vi gjennomført sikkerhetstester av IT-sikkerheten. Testene ga gode resultater.

PTS har system for å følge opp personopplysningsloven (GDPR). I 2020 har vi ikke hatt avvik fra dette.

FONDSFORVALTNING

Det er ingen tvil om at 2020 har vært et annerledes år. Samlet har pandemiutbruddet, historisk lave renter, en forsterket digitaliseringstrend og oppmerksomhet på bærekraft vært klare trender gjennom året.

Resultatene for fondsforvaltningen i 2020 ble både betydelig bedre enn forventet når det gjelder aksjer og rentepapirer. Forventet avkastning på hovedporteføljen var 2,4 prosent, mens resultatet endte på 5,3 prosent, som er 0,4 prosent bedre enn referanseindeksen. Avkastningen samlet med likviditetsporteføljen utgjorde 12,7 mill. kroner

Samlet hadde PTS 283,2 mill. kroner til forvaltning ved utgangen av 2020.

Forvaltningen av porteføljen skjer i tråd med reglement og investeringsstrategi for PTS. Styret for PTS har valgt en investeringsstrategi med lav risikoprofil, noe som innebærer at midlene er plassert i norske og globale fond fordelt med om lag 10 prosent i aksjer og resten i rentepapirer. Stortinget vedtok den 18. desember 2020 en endring som medførte at det PTS-spesifikke fondsforvaltningsreglement ble avvirket og ansvaret for fondsforvaltningsreglementet ble overført til styret. Dette innebærer at PTS vil få et mer standardisert og markedstilpasset reglement i 2021.

NY ORGANISERING

Høsten 2020 gjennomførte vi en organisasjonsendring og gikk fra fem til tre avdelinger. Formålet var å få en mer hensiktsmessig og effektiv organisering av virksomheten for å redusere sårbarhet, både med hensyn til kompetanse og kapasitet, og få en bedre disponering av ressursene i virksomheten.

PTS er en liten organisasjon med medarbeidere som har høy kompetanse på sine respektive fagområder. Det er god aldersspredning, og gjennomsnittsalderen er 50 år. Utskiftningsprosenten er lav, men så jobber vi også kontinuerlig for at PTS skal være en attraktiv arbeidsplass, og at medarbeiderne skal bli i virksomheten. Blant annet jobbes det systematisk med kompetansesituasjonen, og det utarbeides årlig kompetansetiltaksplaner og individuelle utviklingsplaner. I 2020 har vi lagt stor vekt på digitalt tilbud om trening i arbeidstiden for å bidra til å forebygge belastningsskader på hjemmekontor og styrke samholdet.

Etter et spesielt år hvor vi nesten kun har sett hverandre digitalt, ser jeg ser frem til og håper på en mer normalisert hverdag i løpet av 2021. Vi savner alle den sosiale kontakten på jobb, med venner og familie, og ikke minst å kunne reise igjen.

Til tross for at vi alle har jobbet hjemmefra, har våre dyktige medarbeidere bidratt til at vi har opprettholdt ordinær drift. Samtidig har vi gjennomført utviklingsoppgaver og sørget for at vi har kommet vel i havn med det første året med ny pensjonsordning. For det vil jeg rette en stor takk til alle ansatte i PTS!



Hilsen,

GEIR BØ
Direktør

INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

OM VIRKSOMHETEN OG SAMFUNNSOPPDRAGET

Pensjonstrygden for sjømenn er en pliktig pensjonsordning for arbeidstakere som er ansatt på norskregistrerte skip. Pensjonstrygden yter pensjon mellom 60 og 67 år basert på opparbeidet fartstid for arbeidstakere som var 50 år eller eldre ved ikrafttreden av den nye loven den 01.01.2020. Øvrige arbeidstakere opparbeider pensjonsrettigheter på grunnlag av inntekt. Pensjonen for denne gruppen kan utbetales fra arbeidstakeren fyller 62 år til fylte 80 år, men ikke over en kortere periode enn 7 år.

Pensjonsordningen blir finansiert ved premie fra arbeidstakerne og arbeidsgiverne/rederne og ved tilskudd fra staten. Ordningen administreres av Pensjonstrygden for sjømenn, PTS.

Ordningen omfatter i hovedsak arbeidstakere som er norske statsborgere, arbeidstakere med fast bopel i Norge, og fra 1994 også arbeidstakere som er statsborgere i andre EU/EØS-land og Sveits. I tillegg til arbeidstakere innen ordinær skipsfart omfattes flere grupper i offshorerelaterte virksomheter.

Ivaretagelsen av internasjonale forpliktelser og forpliktelser overfor medlemmer i utlandet er en sentral oppgave for PTS. PTS tilstreber et godt omdømme og høy tillit. PTS samarbeider godt med andre relevante virksomheter og aktører slik at målene for virksomheten nås. PTS skal gi trygghet for pensjoner for sine medlemmer.

VISJON

PTS skal være den mest attraktive pensjonsforvalteren for sjøfolk og rederier.

VIRKSOMHETSIDÉ

PTS er en effektiv pensjonsforvalter som leverer tjenester av høy kvalitet til sjøfolk og rederier.

VERDIER

PTS skal være en **proaktiv** virksomhet, som er kjent for **ansvarlighet og nærhet** til rederier, sjøfolk og samarbeidspartnere.

STRATEGISKE MÅL

PTS skal sørge for

- høy kunde- og medlemstilfredshet
- god økonomi- og likviditetsstyring og lave administrasjonskostnader
- rett pensjon og premie til rett tid
- forsvarlig og god forvaltning av ordningens fondsmidler
- kompetente og engasjerte ledere og medarbeidere som bidrar til måloppnåelse
- gode systemer innenfor virksomhetens rammebetingelser for å sikre god daglig drift

VIRKSOMHETEN HAR FØLGENDE OVERORDNEDE MÅL FOR 2020

- høy kunde- og medlemstilfredshet
- ha kompetente og engasjerte ledere og medarbeidere, som bidrar til måloppnåelse
- rett pensjon og rett premie til rett tid
- forsvarlig og god forvaltning av ordningens fondsmidler
- god økonomi- og likviditetsstyring og lave administrasjonskostnader
- ha gode systemer innenfor virksomhetens rammebetingelser for å sikre god daglig drift

For våre medlemmer betyr målene at de skal sikres rettigheter i tråd med lov om pensjonstrygd for sjømenn. Medlemmene skal sikres korrekt vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid.

For våre kunder betyr målene korrekt innkreving av premie til rett tid. Pensjonstrygden finansieres etter utlikningsprinsippet ved at løpende inntekter (premie) fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon.

Våre medlemmers og kunders behov skal prioriteres gjennom et godt tilpasset tjenestetilbud når det gjelder service, informasjon, tilgjengelighet og kompetanse, levert gjennom selvbetjeningsløsninger og personlig betjening. Våre IT-systemer har en høy automatiseringsgrad, hvilket understøtter og bidrar til å forenkle arbeids- og forretningsprosessene.

For staten innebærer målene at pensjonstrygden leverer budsjettinnspill som baserer seg på gode økonomiske anslag, og utvikler IKT-løsninger for den langsiktige tilpasningen av pensjonsreformen. Videre skal PTS søke å oppnå høyest mulig avkastning av fondsplasseringene innenfor gjeldende reglement og vedtatt strategi.

For våre ansatte innebærer målene et godt opplegg for deling og utvikling av kompetanse, og et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.

PTS' daglige virke krever samordning med Folketrygden og andre ordninger, deriblant Pensjonskassen for fiskere. Andre viktige samarbeidspartnere er skipsregistrene og skatteetaten.

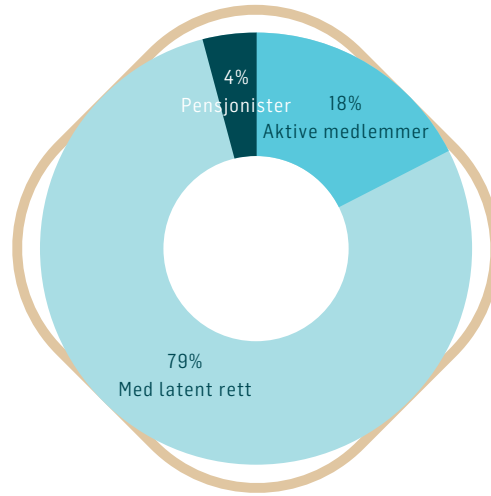
VIRKSOMHETEN ER ADMINISTRATIVT UNDERLAGT ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET

PTS har en uavklart tilknytningsform til staten, og økonomistyringen i PTS fraviker inntil videre kravene i det statlige økonomiregelverket på enkelte områder. Departementet vil ta endelig stilling til tilknytningsform når ny pensjonsordning nå er på plass.

Som forvalter av egen lov har PTS et selvstendig ansvar for å tolke, iverksette og forvalte relevant lovverk med tilhørende forskrifter. Tolkningsspørsmål som er av prinsipiell karakter, skal tas opp med departementet. Departementet blir orientert ved vesentlige endringer i praksis.

FAKTA OM PTS

PTS forvalter pensjonsrettigheter for 154 000 medlemmer, derav om lag 27 000 yrkesaktive, 6 000 pensjonister og 121 000 tidligere yrkesaktive.



27 340
Aktive medlemmer

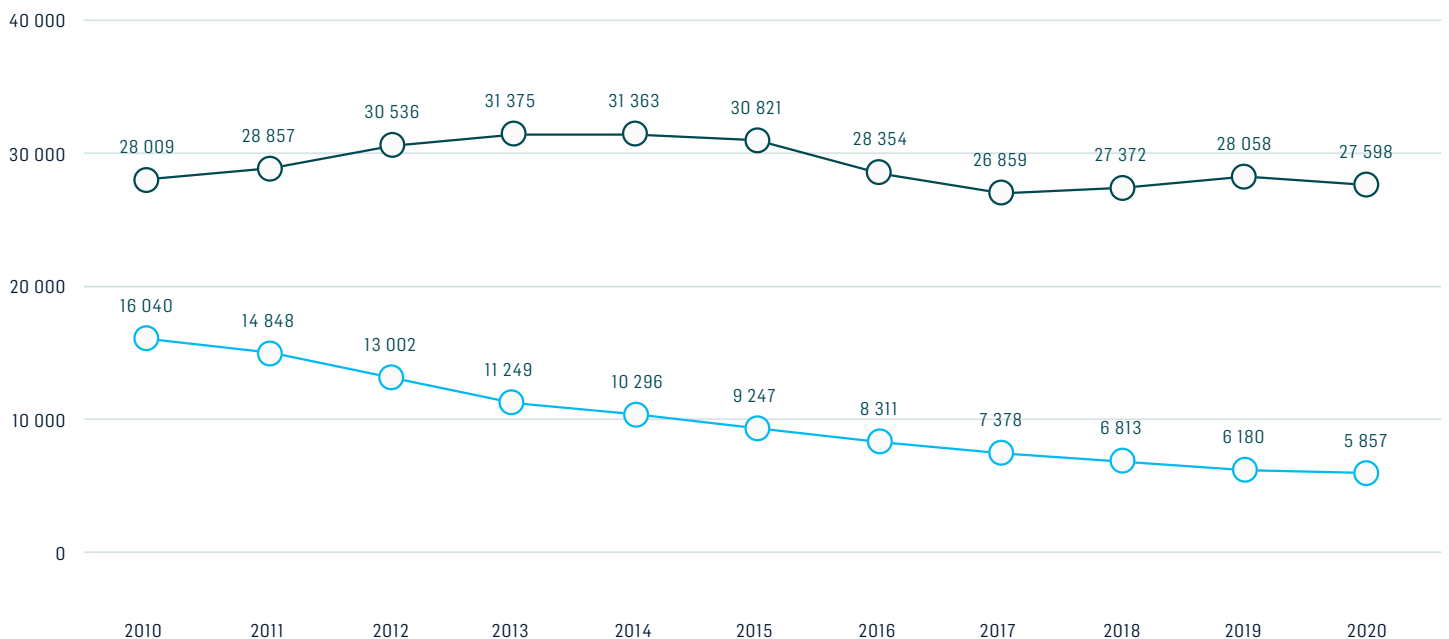
121 357
Med latent rett*

5 857
Pensjonister

*Medlemmer med pensjongivende fartstid med latent rett til pensjon.

UTVIKLINGEN DE SISTE 10 ÅRENE

● Aktive medlemmer ● Pensjonister

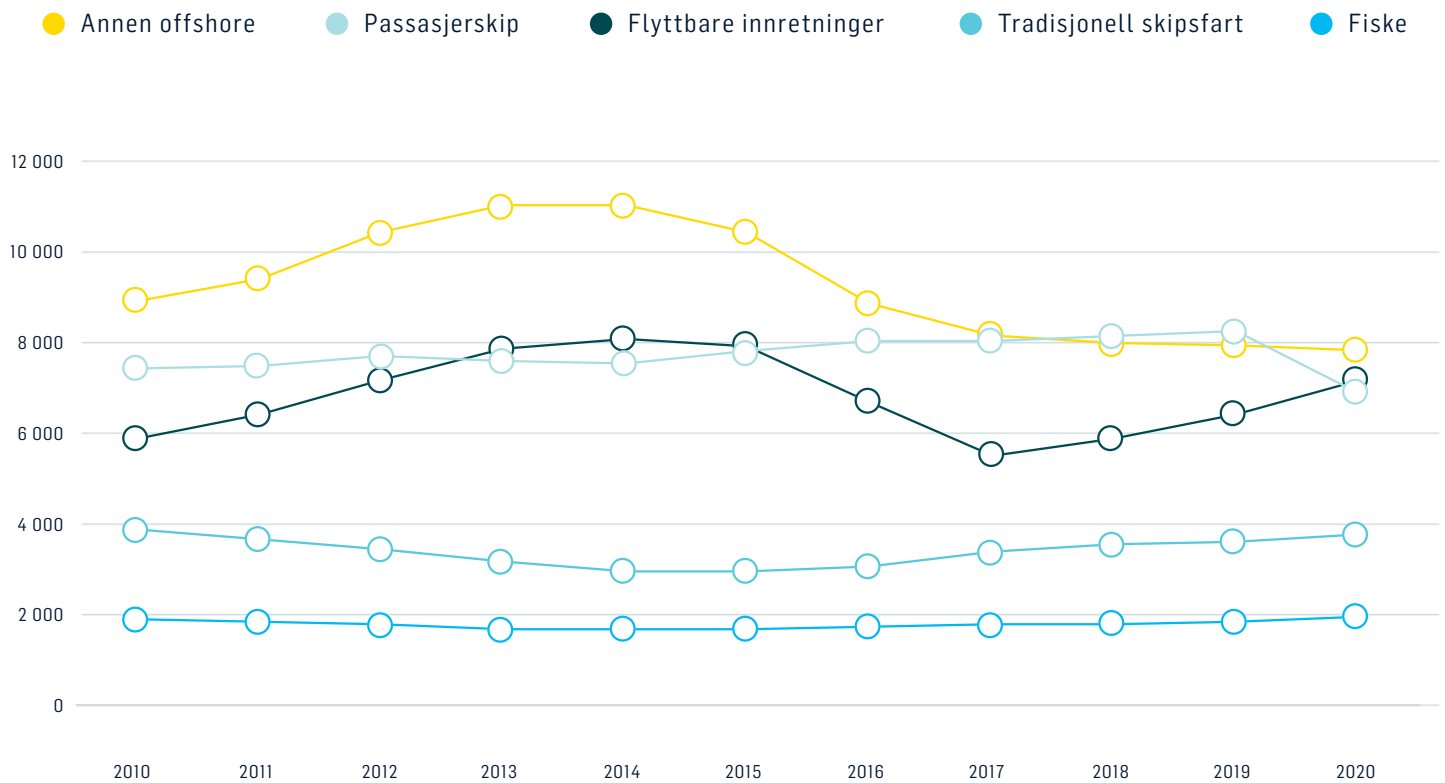


Antall medlemmer og pensjonister er beregnet som årlig snitt

Vi mottar og behandler i overkant av 1 000 pensjonssøknader hvert år. I tillegg til lønnsvekstregulering og maskinelle endringer foretar vi årlig om lag 2 000 endringer i løpende pensjoner.

- PTS utbetaler ca. 80 mill. kroner hver måned i pensjoner.
- PTS krever inn i overkant av 1000 mill. kroner i årlig premie fra om lag 700 rederier med til sammen 2 200 skip.
- PTS har omfattende kundeservice og informasjonsvirksomhet til kunder og medlemmer i ulike kanaler.

UTVIKLING I AKTIVE MEDLEMMER ETTER SEGMENT



HVOR ER DE FRA?

PENSJONISTER

Vestland
1 096 pensjonister

Oslo
106 pensjonister

Vestfold og Telemark
547 pensjonister

Trøndelag
355 pensjonister

Nordland
526 pensjonister

Viken
382 pensjonister

Agder
491 pensjonister

Rogaland
562 pensjonister

Troms og Finnmark
350 pensjonister

Møre og Romsdal
929 pensjonister

Innlandet
69 pensjonister

Svalbard
1 pensjonist



Totalt i Norge
5 414 pensjonister (92,4 %)

Fra utlandet
443 pensjonister (7,6 %)

AKTIVE MEDLEMMER



Totalt i Norge
25 212 medlemmer (92,2 %)

Fra utlandet
2 128 medlemmer (7,8 %)

Vestland
5 985 medlemmer

Oslo
409 medlemmer

Vestfold og Telemark
1 434 medlemmer

Trøndelag
1 927 medlemmer

Nordland
2 361 medlemmer

Viken
963 medlemmer

Agder
1 635 medlemmer

Rogaland
3 307 medlemmer

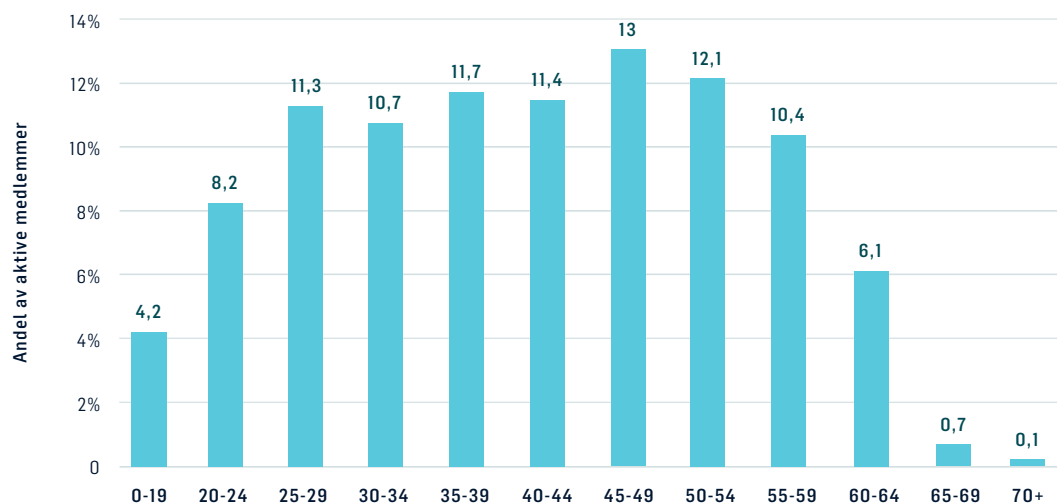
Troms og Finnmark
1 818 medlemmer

Møre og Romsdal
5 113 medlemmer

Innlandet
255 medlemmer

Svalbard
5 medlemmer

ALDERSFORDELING AKTIVE MEDLEMMER



41

Gjennomsnittsalder
41,3 år gammel



NØKKELTALL

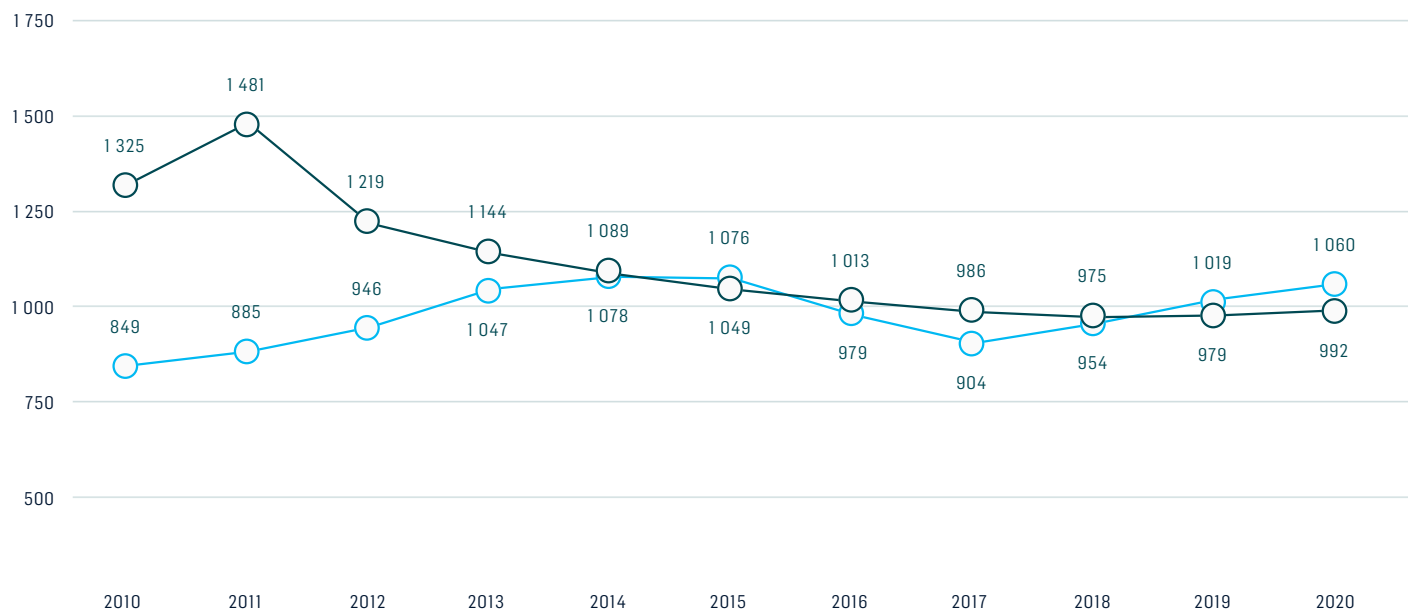
De siste 10 årene har pensjonsordningen vært preget av en jevn nedgang i antall pensjonister, og dette har medført et fallende nivå på pensjonsutbetalingene. Premieinntektene varierer i takt med antall aktive medlemmer, som i stor grad har endret seg i samsvar med aktiviteten innenfor offshorsektoren. I perioden 2010 til 2014 økte aktiviteten innenfor denne sektoren, fulgt av tre år med minskende aktivitet (oljekrisen). De siste tre årene har aktiviteten igjen økt innenfor offshorsektoren (flyttbare innretninger). Denne utviklingen har medført en styrket økonomi for ordningen og det forventes at reguleringsfondet øker i årene fremover.

REGNSKAP

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
INNTEKTER I ALT (mill. kr.)	1109	1 071	1 001	962	1 050	1 155	1 167	1 178	1 254	1 517	1 357
Herav premie fra arbeidstaker	362	351	334	317	336	353	350	341	306	289	279
Herav premie fra rederier	698	668	620	587	643	723	728	706	640	596	570
Herav andre inntekter	13	10	1	3	9	6	4	3	5	6	6
Herav tilskudd fra staten (§ 15)	35	40	46	53	62	71	81	90	100	108	117
Herav garantitilskudd (§ 8)	-	-	-	-	-	-	-	26	215	516	376
Herav korrigerings beregnet tilskudd	-	-	-	-	-	-	-	8	-19	-6	3
Herav finansnetto	-	1	-	1	1	1	4	5	7	7	7
KOSTNADER I ALT (mill. kr.)	1032	1 015	1 010	1 022	1 049	1 094	1 128	1 178	1 254	1 517	1 357
Herav pensjoner	975	964	961	975	1 005	1 040	1 083	1 137	1 209	1 467	1 306
Herav tilbakebetaling av premie	17	15	14	11	8	9	6	7	10	14	19
Herav administrasjon	40	36	36	35	36	44	39	33	35	36	31
RESULTAT (mill. kr.)	77	55	-10	-60	1	61	39	-	-	-	-
FOND I ALT (mill. kr.)	349	273	218	227	287	286	225	186	186	186	186
Herav grunnfond	-	-	-	186	186	186	186	186	186	186	186
Herav reguleringsfond	349	273	218	41	101	100	39	-	-	-	-

PREMIEINTEKTER OG PENSJONSUTBETALINGER

● Pensjonsutbetalinger ● Premieinntekter



ORGANISASJON OG LEDELSE

Pensjonstrygden for sjømenn (PTS) ledes av et styre på fem medlemmer, hvorav fire medlemmer er oppnevnt etter forslag fra arbeidstakernes og arbeidsgivernes organisasjoner. Arbeids- og sosialdepartementet utpeker styrets leder.

Virksomheten har 23 ansatte pr. 31.12.2020. Avtalte årsverk er 23,2 og utførte årsverk er 22,8.



GEIR BØ

Direktør

Er utdannet siviløkonom og har vært direktør i Pensjonstrygden for sjømenn siden 2009. Han kom da fra stillingen som direktør for avdelingen Bedriftskunder og medlem i toppledelsen i Statens Pensjonskasse. Før dette var han avdelingsdirektør i Sparebankens Kredittselskap AS (DNB). Han har også erfaring fra finansmiljøet i et internasjonalt industrikonsern, samt fra databransjen.

RUNE HÅLAND

Leder for økonomi- og virksomhetsstyring

Er utdannet økonom fra BI, med påbygning innen blant annet strategi og revisjon. Han har tidligere jobbet blant annet som økonomi- og IKT-sjef i Retura Norge AS og konsernregnskapssjef i Brødrene Dahl AS. Han begynte i PTS i 2008.

CATHERINE NICOLAISSEN

HR-ansvarlig

Er cand. mag. fra Universitetet i Oslo med etterutdanning i prosjektledelse fra BI. Hun har lang erfaring fra HR-området, blant annet som personalrådgiver i Aetat Oslo og Akershus og seniorrådgiver i NAV Akershus, hvor hun også var teamleder og fagansvarlig for HR-funksjonen. Hun har vært leder av avdeling Administrasjon og HR frem til avdelingen ble nedlagt 1. november 2020, og hun gikk over i staben. Hun kom til PTS i 2009.

LINE WATTØ LARSEN

Leder for premie og pensjon

Er bachelor i Business and Human Resource Management fra London Metropolitan University. Hun har tidligere jobbet i NAV Pensjon, hvor hun også jobbet i Pensjonsprogrammet. Hun begynte i PTS i 2011 som kunderådgiver. I 2014 ble hun leder for avdeling Medlem og marked. Fra 1. november 2020 overtok hun som leder for den nye avdelingen, Premie og pensjon, etter sammenslåingen av de to fagavdelingene.

LINN IREN HUMLEKJÆR

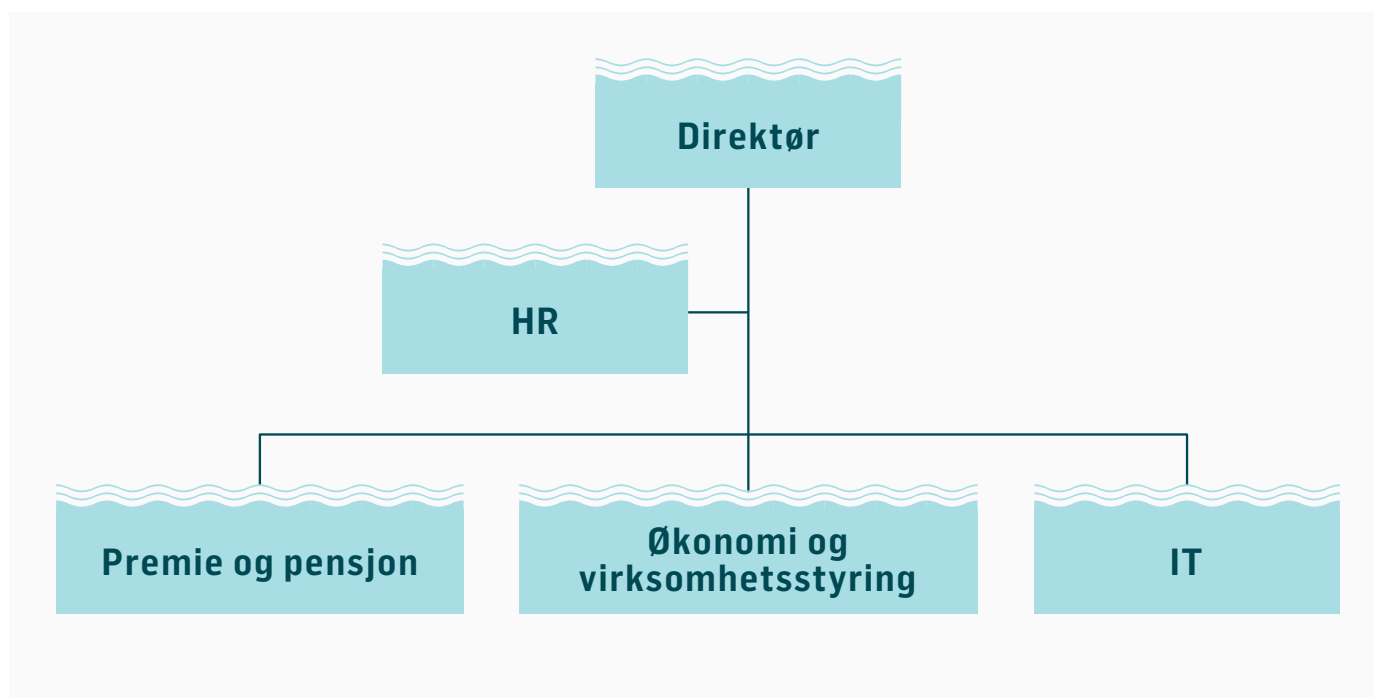
Leder for IT

Er cand. philol. innen Artificial Intelligence fra Universitetet i Oslo og Executive Master of Management fra BI. Humlekjær har lang erfaring som prosjektleder. I tillegg har hun blant annet jobbet som systemutvikler og arkitekt for Statens Pensjonskasse og seksjonssjef for IT-anskaffelser i Arbeids- og velferdsdirektoratet. Hun begynte i PTS i 2012 som prosjektleder. Etter omorganisering av PTS i 2014 gikk hun inn i stillingen som leder for ny IT-avdeling.

PTS har siden 2014 vært organisert i fem avdelinger direkte underlagt direktøren. De siste årene er det skjedd flere endringer i virksomheten, blant annet som følge av økt automatisering. Det er blitt behov for en mer hensiktsmessig og effektiv organisering av virksomheten for å redusere sårbarheten både med hensyn til kompetanse og kapasitet, og for få en bedre disponering av ressursene i en liten organisasjon. Høsten 2020 gjennomførte vi derfor en organisasjonsendring og slo sammen de to fagavdelingene, Pensjon og rettigheter og Medlem og marked, til en avdeling, Premie og pensjon. Administrasjon og HR ble lagt ned som egen avdeling og lagt inn i staben.

Fra 1. november 2020 er PTS er organisert i tre avdelinger og en stabfunksjon, direkte underlagt direktøren, jf. organisasjonskartet.

Administrasjonen har kontorer i Nedre Vollgate 11 i Oslo.



ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

SAMLET VURDERING AV PRIORITERINGER, RESSURSBRUK, RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

I 2020 har vi prioritert å opprettholde god daglig drift gjennom rett pensjon og rett premie til riktig tid, ha en god kunde- og medlemservice og slutføre lovendringsprosjektet. I tillegg har vi lagt vekt på å videreutvikle og beholde medarbeiderne.

Året som har gått, har vært preget av koronapandemien og nedstengninger, men vi har likevel hatt god måloppnåelse på daglig drift samtidig som vi har fullført utviklingsoppgaver.

Til tross for koronasituasjonen har antall aktive medlemmer vært uendret i 2020 sammenlignet med 2019. Det har dog vært en medlemsnedgang innen ferger og passasjerskip som følge av reiserestriksjonene pålagt av myndighetene. Samtidig har det vært en økning innen flyttbare innretninger som har kompensert for medlemsbortfallet i passasjerskip og ferger. Inntektsnivået og dermed premieinntekten er høyere innenfor segmentet flyttbare innretninger enn i segmentet passasjerskip og ferger.

I MILL. KR	2017	2018	2019	2020
Premieinntekter	905	954	1 019	1 061
Statstilskudd	53	46	40	35
Finansinntekter	4	1	11	13
Pensjonskostnader	-986	-975	-979	-992
Administrasjon	-36	-36	-36	-40
Resultat per 31.12.	-60	10	55	77
Reguleringsfond per 31.12.	227	218	273	349

Premieinntektene var 41 mill. kroner (4,1 %) høyere i 2020 enn i 2019. Premieinntektene øker fra sist år, grunnet økt gjennomsnittlig lønnsinntekt i medlemsmassen. Resultatet i 2020 endte på 77 mill. kroner.

PTS mottok i april 2020 en ren revisjonsberetning for regnskapsåret 2019.

PTS har i 2020 jobbet videre med prosjektet knyttet til ny lov, under navnet «Prosjekt Bølgen». Prosjektet har levert systemløsninger og arbeidsprosesser internt og for våre kunder og medlemmer. Første innrapportering i forbindelse med ny premieprosess skjedde i mars i henhold til planen. Pensjonsprosessen ble levert i juni 2020. Prosjektet har kommet vel i havn med lovendringsarbeidet innenfor både tid, kost og kvalitet. Vi har valgt å utsette noen få funksjoner, siden det ikke vil bli behov for dem før om flere år. Enkelte systemoppgraderinger er også utsatt. Som prosjekt ble Bølgen avsluttet i 2020. Eventuelle gjenstående oppgaver blir overført til nye prosjekter i 2021.

PTS arbeider kontinuerlig med sikkerhet, ikke bare teknisk, men også med selve sikkerhetskulturen i virksomheten og de ansattes holdninger, og PTS har gjennomført flere IKT-beredskapsøvelser de siste årene.

PTS har implementert et system for oppfølging av GDPR. Eventuelle avvik blir fulgt opp. PTS har konkludert med at kravene i personopplysningsloven etterleves.

Også i 2020 har vi jobbet med automatisering av prosessene for å øke andelen søknader via selvbetjeningsløsningen. Andelen var over måltallet på 85 %, de siste 12 måneder har den vært på 86 %. Saksbehandlingstiden på nye manuelle søknader om pensjon har i 2020 vært under en måned.

Fondsforvaltningen har i 2020 gitt ca. 12,7 mill. kroner i avkastning. Avkastningen i 2020 endte på 0,40 % bedre enn referanseindeksen for hovedporteføljen. Forvaltning av porteføljene skjer i henhold til reglement og styrevedtatt strategi.

Innkrevingsarbeidet gir fortsatt meget gode resultater, på tross av koronasituasjonen. Tap på krav utgjør henholdsvis kun 0,012 % av fakturert premie og 0,009 % av utbetalte pensjoner i 2020. Det er totalt bokført kun i underkant av 158 000 kroner i tap på krav.

Administrasjonskostnadene i 2020 endte betydelig lavere enn det styrevedtatte budsjettet, noe som blant annet skyldes mer utstrakt bruk av interne ressurser fremfor eksterne konsulenter, samt utsettelse av et infrastrukturprosjekt.



ÅRETS HØYDEPUNKTER OG MILEPÆLER

1. januar

Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs trer i kraft

Nye medlemmer og arbeidstakere født etter 1.1.1970 opptjener nå pensjon basert på inntekt. Arbeidstakere født før 1.1.1970 fortsetter opptjening basert på fartstid.

1. mars

Første innrapportering på ny lov

Arbeidsgiverne innrapporterer for første gang på inntektsbasert ordning. Medlemmene på ny ordning kan nå se sin pensjonsbeholdning i kroner i medlemsportalen.

13. mars

Koronapandemien – Norge lukker ned

Over natten jobber alle ansatte hjemmefra. PTS har rukket å legge systemene til rette for å kunne opprettholde driften fra hjemmekontor.

24. juni

Pensjonskalkulatoren oppdatert med nytt regelverk

Pensjonskalkulatoren er nå tilrettelagt for digital søknad om pensjon i medlemsportalen, også på inntektsbasert ordning. I praksis vil første pensjonering på inntektsbasert ordning tidligst kunne skje i 2023.

18. november

Kundeseminarer som webinar

Årets kundeseminar avholdes for første gang digitalt, med rekordoppslutning. Godt over 100 representanter fra ulike rederier deltar.

18. desember

Styret får ansvaret for fondsforvaltningsreglementet

Stortinget vedtar en lovendring som gir styret ansvar til å fastsette et nytt reglement for fondsforvaltningen i PTS tilpasset reglene for pensjonsforetak.

FONDSFORVALTNING 2020

Fondsforvaltningen i 2020 har gitt en avkastning på 5,3 % som var 0,4 % bedre enn referanseindeksene for hovedporteføljen. Dette var vesentlig høyere enn forventet avkastning på 2,8 %. Avkastningen utgjorde ca. 12,2 mill. kroner.

Markedsverdien på porteføljen var til sammen 283 mill. kroner pr. 31.12.20.

HOVEDPORTEFØLJE

AKTIVAKLASSE	AVKASTNING I 2020				STATUS PER 31.12.2020			
	PORTEFØLJE	REFERANSEINDEKS	DIFFERANSE	AVKASTNING (I TUSEN KR.)	MARKEDSVERDI (I TUSEN KR.)	ALLOKERING	STRATEGI	FRIHETSGRADER
Hovedportefølje	5,34%	4,94%	0,40%	12 178	242 682	100%	100%	-
Aksjer	6,89%	6,05%	0,84%	1 820	27 388	11,3%	10%	0-15%
Norske Aksjer	5,49%	4,57%	0,92%	1 252	22 773	83,1%	85%	80-100%
Globale Aksjer	14,03%	12,98%	1,05%	568	4 615	16,9%	15%	0-20%
Obligasjoner	5,30%	4,75%	0,55%	10 150	203 313	83,8%	85%	0-100%
Norske Obligasjoner	5,24%	4,66%	0,58%	8 868	179 762	88,4%	70%	60-100%
Globale Obligasjoner	5,78%	4,94%	0,84%	1 282	23 551	11,6%	30%	0-40%
Pengemarked	1,87%	0,62%	1,25%	204	11 772	4,9%	5%	0-100%
Kontanter	-	-	-	4	208	0,1%	0%	-

LIKVIDITETSPORTEFØLJE

	PORTEFØLJE	REFERANSEINDEKS	DIFFERANSE	AVKASTNING (I TUSEN KR.)	MARKEDSVERDI (I TUSEN KR.)	ALLOKERING	STRATEGI	FRIHETSGRADER
Likviditetsportefølje	1,44%	0,62%	0,82%	549	40 530	100%	100%	0-100%
Pengemarked	1,44%	0,62%	0,82%	549	40 530	100%	100%	0-100%

RESULTATER I 2020

Resultat- og målekort

ID	Styringsparametere (fra tildelingsbrevet)	Mål	Resultat	Avvik
1	Rett pensjon til rett tid			
1.1	Av nye og endrede pensjoner skal min. 98 % være korrekte vedtak (akkumulert siste 12 mnd.)	98 %	96 %	-2 %
2	Rettidig og korrekt premieinnkreving			
2.1	100% av innbetalt premie skal være korrekt	100 %	100 %	0 %
3	Tjenester og informasjon tilpasset medlemmenes behov			
3.1	Minst 85 % av alle nye søknader om pensjon skal være med bruk av selvbetjeningsløsning (akkumulert siste 12 mnd.)	85 %	86 %	1 %
ID	Styringsparametere (interne mål)	Mål	Resultat	Avvik
1	Rett pensjon til rett tid			
1.3	Saksbehandlingstid mnd	1	1	0
1.4	Restanser	0	0	0
1.5	Anker, omgjøringer i Trygderetten	0	0	0
2	Rettidig og korrekt premieinnkreving			
2.2	Registeravvik Maritimt AA-register	1,90 %	1,77 %	0,13%
3	Tjenester og informasjon tilpasset medlemmenes behov			
3.2	75 % av telefonsamtalene skal besvares innen 30 sekunder	75 %	78 %	3 %
3.3	Svarprosent i åpningstiden	93 %	95 %	2 %
4	Effektiv drift			
4.1	Antall beredskapsøvelser. Minst én årlig.	1	2	1
4.2	Sykefravær	4,50 %	7,10 %	-2,60 %
4.3	Kostnadseffektivitet (admin kost / Premieinntekter)	4,50 %	3,63 %	0,87 %
4.4	Administrasjonskostnad per medlem	18	18,5	-1
4.5	Administrasjonskostnad per aktivt medlem	139	119	20
4.6	Antall løpende pensjoner per årsverk i PTS	232	249	17
4.7	Antall avtalte årsverk i perioden skal være mindre eller lik 25	25	23,2	1,8
4.8	Interne IT-systemer skal ikke kompromitteres fra eksterne kilder	0	0	0
5	Betryggende fondsforvaltning			
5.1	Fondsforvaltning – avvik i prosentpoeng mot ref. indekser	0,0 %	0,40 %	0,40 %
5.2	Avvik på reglement og retningslinjer	0	0	0

Som det fremgår av tabellen ovenfor har PTS god måloppnåelse i 2020. Når det gjelder mål 1.1, Rett pensjon til rett tid, har vi høye krav til kvalitet. Det ble gjennom stikkprøver avdekket fem feil i 2020. Sykefraværet, mål 4.2, var i 2020 høyere enn måltallet. Med 23 ansatte vil enkelttilfeller slå prosentvis kraftigere ut enn omfanget av fraværet skulle tilsi. Vi viser til utdypende kommentarer i påfølgende kapitler.

STYRING OG KONTROLL AV VIRKSOMHETEN

PTS vurderer å ha god styring og kontroll på virksomheten. Det er ikke identifisert vesentlige avvik i internkontrollen. Riksrevisjonen konkluderer med at internkontrollen i PTS er god, og at de har kunnet bygge sin revisjon på denne. Også i år har PTS mottatt en ren revisjonsberetning.

HELHETLIG RISIKOSTYRING

PTS jobber kontinuerlig med å forbedre rutiner og kontroller knyttet til våre prosesser. Målet med arbeidet er å tilfredsstille kravene i økonomiregelverket, og å ha en oppdatert oversikt over virksomhetens risikoområder til enhver tid. Hvert år gjennomgår ledergruppen det overordnede risikobildet, og dette dokumenteres i en risikomatrix. Risikomatrixen dekker alle strategiske mål, systemer, prosesser og regelverk. Årets gjennomgang viste at risikoen innen de identifiserte områdene kunne håndteres med risikoreduserende tiltak. Imidlertid endret koronapandemien risikobildet. Tiltak for opprettholdelse av ordinær drift har hatt økt prioritet etter at pandemien inntraff. Vi har lagt stor vekt på å redusere fare for smitte og tap av bemanning, samt å legge til rette for tilfredsstillende hjemmekontorløsninger.

De vesentligste risikoene i 2020:

- koronapandemiens påvirkning på driften
 - smitterisiko og fare for tap av bemanning
 - reduksjon av medlemmer og premieinntekter som utløser statsgarantien
 - tap i forvaltningen av fondsmidlene
- cybersikkerhet og manglende digital beredskap
- mangelfull forvaltning og videreutvikling av IT-infrastruktur
- sårbarhet og kompetanse
- manglende ivaretagelse av EØS-regelverk og internasjonale forpliktelser

Aktiviteter og risikoreduserende tiltak i 2020:

- Koronatiltak
 - Følger myndighetenes retningslinjer for smittevern, herunder hjemmekontor som hovedregel. Sørges for å ivareta fysisk og psykososialt arbeidsmiljø på hjemmekontor.
 - Hyppige oppdateringer og prognoser for å se på økonomiske konsekvenser av pandemien.
 - Tett oppfølging av fondets utvikling og konsultasjon med uavhengig investeringsrådgiver.
- Cybersikkerhet
 - Gjennomfører sikkerhetstester og bygger kompetanse og bevissthet blant medarbeidere om ulike former for nettsvindel. Særlig oppmerksomhet rettet mot nettsvindel under pandemien.
- Fortsetter arbeidet med ny strategi for IT-infrastruktur
 - Tetter sikkerhetshull og oppgraderer systemer.
 - Utreder muligheten for kjøp av infrastruktur som tjeneste.

- Tiltak for å beholde kompetanse
 - Tar vare på medarbeidere ved å legge til rette for faglig og personlig utvikling.
 - System for kompetansedeling og ajourhold av rutinebeskrivelser.
- Internasjonale forpliktelser
 - Årlig kontroll mot maritimt AA-register for å avdekke feil i innrapporteringen.

Virksomhetens overordnede risikostyring og internkontroll er forelagt styret og vedtatt.

ØKONOMISTYRING OG RESULTATOPPFØLGING

PTS' økonomirapportering er basert på et periodisert regnskap etter Norsk regnskapsstandard (NRS). I det månedlige virksomhetsstyringsmøtet gjennomgår ledelsen resultat- og målkort, regnskap/budsjett, utviklingstrekk i medlemsmassen og rammebetingelser. Videre blir status for avtalte aktiviteter og prosjekter gjennomgått, samt utviklingen i sykefravær og lignende.

ETATSSTYRING

I 2020 har vi hatt to etatsstyringsmøter med Arbeids- og sosialdepartementet (ASD). I vårmøtet er årsrapporten hovedtema, mens i høstmøtet er virksomhetsrapporten sentral.

I styringsdialogen med ASD har et sentralt tema vært håndteringen og konsekvensene av koronapandemien for ordningen og PTS som organisasjon.

RESULTATER I 2020

PTS har god måloppnåelse på alle overordnede mål til tross for pandemien. Vi har opprettholdt tilgjengelighet og svartid for våre kunder og medlemmer, samt opprettholdt saksbehandlingstiden på under en måned for pensjonssakene. Utover den ordinære driften har PTS hovedsakelig vært opptatt av det avsluttende arbeidet med prosjektet knyttet til ny lov. Prosjektet ble ferdigstilt innenfor den tildelte rammen og ble levert til avtalt tid og kvalitet.

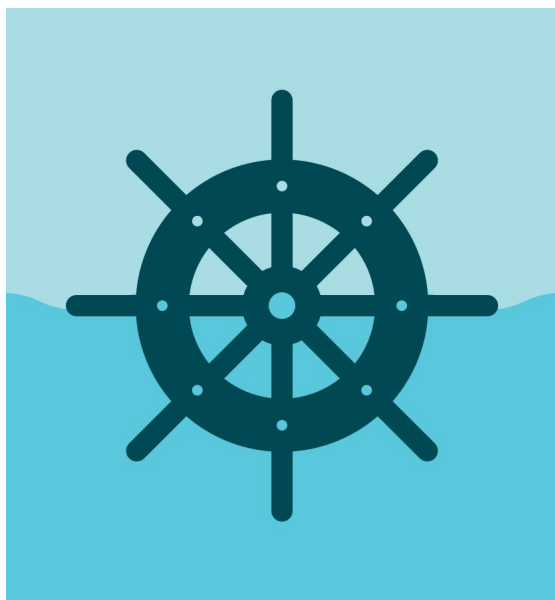
STYRETS BERETNING

STYRETS SAMMENSETNING

Pensjonstrygden for sjømenn har et styre på fem medlemmer, hvorav tre er kvinner. Styrets medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av Arbeids- og sosialdepartementet for fire år om gangen, senest for perioden 1.5.2020–30.04.2024.

To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner, og to medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlemmet er styrets leder, som utpekes av ASD.

Pensjonstrygdens daglige leder er direktør Geir Bø. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene, men har ikke stemmerett.



STYRETS OPPGAVER

Styret leder Pensjonstrygden for sjømenn i samsvar med lov av 3. desember 1948 om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs.

Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategien for virksomheten. Styret har også det overordnede ansvaret for driften innenfor de rammene som er trukket opp av departementet når det gjelder formål, innhold og former for virksomhetsutøvelse.

Styrets oppgaver er blant annet å godkjenne virksomhetsplan og budsjett, legge frem årsrapport og årsregnskap og sørge for at ordningens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte.

I styreinstruksen er det også bestemmelser om styrets forhold til departementet og virksomhetens daglige leder.

OPPGAVER OG RAMMEVERK

Pensjonstrygden for sjømenn er en egen lovbestemt pensjonsordning som ble vedtatt 3.12.1948, og som hører administrativt inn under Arbeids- og sosialdepartementet.

Administrasjonen av ordningen er lokalisert i Oslo og har som hovedoppgave å innkreve premie, ivareta og forvalte opptjente rettigheter, utbetale sjømannspensjon til alle berettigede til rett tid, informere og veilede arbeidsgivere og arbeidstakere til sjøs samt forvalte ordningens fondsmidler på en betryggende og god måte.

ÅRETS RESULTATER/ØKONOMI

Samlede premieinntekter og tilskudd i 2020 utgjorde 1096 mill. kroner, mot 1059 mill. kroner foregående år. Årsaken til stigningen i inntektene er endringer i sammensetningen av medlemsmassen med større innslag av høytlønnede medlemmer innen offshoresegmentet. Ordningen får et fast tilskudd fra staten på 8 mill. kroner samt et tilskudd til å dekke et krigsfartstillegg. Samlet tilskudd er nedadgående og utgjorde i 2020 35 mill. kroner, mot 40 mill. kroner året før.

Totale kostnader for 2020 utgjorde 1 032 mill. kroner, som er noe over nivået i 2019.

Inntekter fra finansielle investeringer var 13 mill. kroner i 2020. Dette er en økning sammenliknet med året før, som følge av økt avkastning i rentemarkedet.

Markedsverdien på verdipapirporteføljen var 283 mill. kroner pr. 31.12.2020.

Årsresultatet for 2020 ble 76,5 mill. kroner. Samlet egenkapital pr. 31.12.2020 var 349 mill. kroner.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

Det utføres årlige risikovurderinger og gjennomføres tiltak knyttet til kjente sårbarheter. PTS har et kriseplanverk som knytter hendelseshåndteringsbeskrivelser til de identifiserte typer hendelser som kan ramme virksomheten. De siste årene har det vært flere beredskapsøvelser. Øvelsene er blitt evaluert, og korrigerende tiltak har blitt gjort. Dette har vært lærerikt og utviklende for hele organisasjonen.

I forbindelse med nedstengingen av Norge i mars fikk virksomheten testet sin beredskap i en reell situasjon. Tiltakskort og hendelseshåndteringsbeskrivelser for håndtering av pandemi/epidemi ble benyttet. PTS fikk raskt på plass tiltak for å unngå smitte og smittespredning. Syketilfeller knyttet til koronaviruset har vært unngått, og PTS har lyktes med å opprettholde tilfredsstillende drift og produksjon og samtidig utført planlagt utviklingsarbeid.

PTS har systemer og rutiner for å sikre at behandling av personopplysninger er i samsvar med personopplysningsloven, og igangsetter tiltak der det er nødvendig ut fra en risikovurdering. Det er ikke avdekket avvik i 2020.

Virksomheten har en risikobasert tilnærming til endringer i trusselbildet, konkrete sikkerhetshendelser i offentlige og private virksomheter og uønskede hendelser i egen virksomhet og der PTS er avhengig av digitale systemer i andre etater og virksomheter. I forbindelse med implementering av «Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs» har PTS gjennomført sikkerhetstester av IT-sikkerheten.

Sikkerhet i arbeidsprosesser, digitale systemer, infrastruktur og kultur er områder virksomheten er kontinuerlig oppmerksom på. Styret vurderer at PTS oppnår en god helhetlig sikkerhet i digitale verdikjeder, og at den iboende risikoen i virksomheten er moderat.

STYRETS ARBEID I 2020

Styret har hatt fire møter i 2020. I tillegg har styrets leder deltatt i de faste etatsstyringsmøtene med Arbeids- og sosialdepartementet.

På hvert styremøte behandles virksomhetens økonomistyring, ordningens økonomi, utviklingstrekk og måloppnåelse sett opp mot de kravene som virksomheten er underlagt. De senere årene har sårbarhetsanalyse vært en viktig del av økonomirapporteringen. Analysen viser hvor stor reduksjon av medlemsmassen ordningen kan tåle før statsgarantien utløses.

I 2020 har styret lagt særlig vekt på oppfølging av tiltak for å sikre ordinær drift under pandemien og sårbarhetsanalyser av ordningens økonomi. Videre har ferdigstillingen av lovendringsprosjektet «Bølgen» og fondsforvaltningen vært sentrale temaer. På hvert styremøte har rådgivere og analytikere fra Grieg Investor deltatt for å presentere situasjonen i markedet generelt og for å forklare hvordan dette har hatt betydning for PTS' verdipapirportefølje.

ORGANISASJONEN

PTS har som mål å ha kompetente og endringsdyktige ledere og medarbeidere som bidrar til at organisasjonens mål nås.

Ved utgangen av 2020 hadde PTS 23 ansatte. Gjennomsnittsalderen var 50,2 år.

Høsten 2020 ble det gjennomført en organisasjonsendring med bakgrunn i behovet for en mer hensiktsmessig og effektiv organisering av en liten virksomhet, og for å redusere sårbarheten når det gjelder kompetanse og kapasitet. PTS er pr. 1. november 2020 organisert i 3 linjeavdelinger mot tidligere 5.

Sykefraværet i 2020 var totalt på 7,1 % mot 4,2 % i 2019. Ingen av sykefraværene har imidlertid vært relatert til koronasmitte/sykdom. Det egenmeldte fraværet var lavere i 2020, med 1,4 % mot 2,6 % i 2019. Det legemeldte fraværet var derimot betydelig høyere, med 5,7 % mot 1,6 % i fjor. Økningen i det legemeldte fraværet skyldes noen tilfeller av langtidsfravær som har gitt et prosentvis høyere utslag i en liten virksomhet enn omfanget av fraværet skulle tilsi (et sykefravær utgjør i overkant av 4 %).

Det legges stor vekt på å opprettholde et godt og inkluderende arbeidsmiljø, og det jobbes kontinuerlig med å forebygge og redusere sykefraværet gjennom tett oppfølging av den enkelte og tilrettelegging av både arbeidet og arbeidsplassen. Det har vi også gjort under koronapandemien. Det er lagt spesielt vekt på å ivareta det psykososiale arbeidsmiljøet og opprettholde en nær tilknytning til arbeidsplassen gjennom hyppige digitale arbeids- og informasjonsmøter på alle nivåer i virksomheten.

Det har ikke forekommet noen arbeidsulykker i løpet av året.

De ansatte har høy formal- og realkompetanse, og kompetansesituasjonen vurderes som god på alle områder i virksomheten. Det legges stor vekt på å gi alle ansatte utviklingsmuligheter gjennom i størst mulig grad å bruke interne ressurser i prosjekt- og utviklingsoppgaver.

I 2020 har det vært planlagt færre kompetansetiltak på grunn av arbeidet med implementeringen av siste del av lovendringsprosjektet. Det har vært lagt stor vekt på å sikre at virksomheten har hatt tilstrekkelig med prosjekt- og testressurser og samtidig vært godt kvalifisert for å håndtere den nye pensjonsordningen. Gjennom det kontinuerlige arbeidet med videreutvikling av portalløsningene er den digitale kompetansen og bevisstheten rundt informasjonssikkerhet betydelig styrket.

REDEGJØRELSE FOR ARBEIDET MED LIKESTILLING

1. Tilstand for kjønnslikestilling

Ved utgangen av 2020 var antallet kvinner i virksomheten 14 og utgjorde 61%. I ledergruppen er andelen kvinner 60 %.

Det er ingen midlertidige ansatte. Antallet som jobber deltid, er svært liten (under 10 %) og er likt fordelt mellom kvinner og menn. Det er ingen ufrivillig deltid. Antall uker foreldrepermisjon i 2020 var 16.

Det gjennomføres årlig kartlegging av tilstanden for kjønnslikestilling i virksomheten i forbindelse med bidrag til likestillingsredegjørelsen til Prop. 1 S. Siste redegjørelse ble utarbeidet 2./3. kvartal 2020, for 2019. Det er ikke avdekket forskjeller i menns og kvinners lønn på noen områder i virksomheten.

2. Arbeidet for likestilling og mot diskriminering

Retningslinjer for arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i virksomhetens lønns- og personalpolitikk, og hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er godt innarbeidet i rutiner og retningslinjer.

HR foretar årlig en undersøkelse av risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Denne gjennomgås med de tillitsvalgte. I en liten virksomhet med få ansatte er forholdene relativt oversiktlige og enkle å kartlegge. Den årlige undersøkelsen har ikke avdekket kjønnsbaserte ulikheter verken når det gjelder lønn eller andre forhold. Det er heller ikke kommet frem områder med utfordringer knyttet til kjønn eller diskriminering i medarbeiderundersøkelsen eller på andre måter. Det er derfor ikke gjennomført eller planlagt særskilte tiltak utover det som følger av retningslinjene og rutinene på personalområdet.

PÅVIRKNING PÅ YTRE MILJØ

PTS har systemer for å skille oppsamling av avfallstypene papir, restavfall, glass og metall, plast, lysrør, batterier og toner til kopimaskin. Det er innført kildesortering for å redusere mengden restavfall.

Det benyttes fjernvarme, og energiforbruket i kontorlokalene begrenses ved at alle lys slukkes når lokalene forlates om kvelden, og ved at temperaturen senkes i helger.

Antall reiser ligger på et minimum og begrenser seg hovedsakelig til de turene som er nødvendige for PTS' informasjonsvirksomhet. Det anslås å dreie seg om fem–ti turer i løpet av et gjennomsnittsår. I 2020 har det ikke vært gjennomført reiser.

PTS velger fyrtårnsertifiserte produkter og andre miljøvennlige alternativer så langt det er mulig.

PENSJONSTRYGDENS FOND

Pensjonstrygdens reguleringsfond forvaltes av styret etter Lov om pensjonstrygd for sjømenn § 14 og etter reglement fastsatt sist ved kongelig resolusjon av 3.11.1995, godkjent ved Stortingets vedtak av 12.12.1995.

Stortinget vedtok 18. desember 2020, med virkningsdato 1. januar 2021, en lovendring som gir styret ansvar for å fastsette et nytt reglement for fondsforvaltningen i PTS tilpasset reglene for pensjonsforetak, så langt det passer.

Kapitalforvaltningen ledes av en investeringskomite i PTS på mandat fra styret. Investeringskomiteen ledes av direktøren i PTS. PTS bruker ekstern forvaltning og får bistand fra eksterne konsulenter fra Grieg Investor til å velge ut forvalterne og overvåke disse løpende. Grieg Investor utfører også rapporteringen.

Pr. 31.12.2020 var reguleringsfondet på 349 mill. kroner, hvorav 283 mill. kroner er plassert i verdipapirfond. Fondet er forvaltet slik at det ligger innenfor rammene i fondsreglementet og den styrevedtatte fondsforvaltningsstrategien.

FRAMSKRIVNING AV PENSJONSTRYGDENS INNTEKTER OG UTGIFTER

Økonomien i Pensjonstrygden for sjømenn er basert på et utligningsprinsipp, noe som innebærer at årets utgifter dekkes av årets inntekter. Pensjonstrygden har dermed ikke kapitaldekning for sitt ansvar beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper.

Ordningens inntekter er sensitiv for konjunktursvingninger og sysselsettingen til sjøs.

For å få et best mulig bilde av pensjonstrygdens fremtidige økonomi, herunder av statens garantiansvar, er det gjort beregninger av ordningens fremtidige forpliktelser og premieinntekter.

Prognosemodellen for premieinntekter, som er utviklet av Oslo Economics, baserer seg på de ulike makroøkonomiske parameterne som påvirker sysselsettingen til sjøs og dermed ordningens inntekter (oljepris, arbeidsledighet, BNP, trend, sesongvariasjoner, lønnsvekst og G-regulering). Anslag for pensjonsutbetalinger er beregnet av aktuarfirmaet Gabler. Etter mange år med synkende tendens i pensjonsutgiftene har trenden flatet ut de siste årene. Ut fra aktuarberegningene forventes det en reduksjon av pensjonskostnadene i årene som kommer. Det forventes en flat utvikling i premieinntektene de neste årene. Samlet sett vil dette styrke ordningens økonomi.

Styret legger til grunn lav sysselsetting innenfor medlemssegmentet passasjerskip og ferger legger styret legger til grunn lav sysselsetning i første halvår av 2021. Dette skyldes i hovedsak myndighetenes reiserestriksjoner som følge av pandemien. Det forventes at situasjonen normaliseres i løpet av andre halvår av 2021 i takt med økt vaksinerings av befolkningen.

Det er også lagt til grunn en liten nedgang i offshoresektoren, som utgjør den største delen av ordningens aktive medlemmer. Dette skyldes en forventet lav oljepris gjennom 2021.

Det er imidlertid fortsatt usikkerhet knyttet til den økonomiske utviklingen i ordningen.

Tilskuddet fra staten er beregnet å utgjøre 30 mill. kroner i 2021, og det vil reduseres med ca. 3–4 mill. kroner hvert av de kommende år. Faktisk tilskudd for 2020 utgjorde 35 mill. kroner.

For 2021 budsjetteres det med et regnskapsmessig overskudd på 38 mill. kroner.

Det er forventet at ordningen vil gå med overskudd de nærmeste årene. Ifølge framskrivningen vil reguleringsfondet være på 1,2 milliarder kroner i 2025. Det er dermed liten sannsynlighet for at statsgarantien utløses i perioden.

FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter en riktig oversikt over PTS' økonomiske utvikling og finansielle stilling. Pensjonsordningen er statsgarantert, og årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Årets overskudd på 76,5 mill. kroner tilføres reguleringsfondet i henhold til lov om Pensjonstrygd for sjømenn § 14.

PRESENTASJON AV STYRET



FINN MELBØ

Styrets leder

Tidligere administrerende direktør i
Statens Pensjonskasse

Utdannet cand.polit. og cand. paed. ved Universitetet i Oslo. Melbø har lang erfaring som leder i både kommunal og statlig sektor. Fra 1993 til 2002 var han avdelingsdirektør i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. I 2003 ble han ekspedisjonssjef i arbeidsgiverpolitisk avdeling i Fornyings- og administrasjonsdepartementet, der han arbeidet til 2008. Han var administrerende direktør i Statens pensjonskasse fra 2008 til 2020.

TOR KRISTOFFERSEN

Styremedlem

Regionleder for Fjord1, representerer
NHO Sjøfart

Utdannet ved Sjøkrigsskolen, operativ samfunnsfaglig linje. Representerer rederienes organisasjoner.

HEGE AJER PETTERSON

Styremedlem

Advokat

Hege Ajer Petterson er advokat i arbeidsgiveravdelingen i Norges rederiforbund. Hege har vært ansatt i Rederiforbundet siden 2005 og har juridisk embetseksamen fra Universitetet i Oslo (2002) med sjørett og selskapsrett som valgfag. Hun har også vært vitenskapelig assistent ved Nordisk institutt for sjørett.

HELLEN SOLHAUG

Styremedlem

Saksbehandler i Norsk Sjømannsforbund

Spesialområdene pensjon, skatt og personskadeerstatning. Utdannet cand. mag. fra Universitetet i Oslo og Norges kommunalhøgskole. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.

HEGE-MERETHE BENGTTSSON

Styremedlem

Generalsekretær og advokat for Det norske maskinistforbund, DNMF

Utdannet cand. jur. med spesialisering innen internasjonal privatrett og EU- lovgivning. Advokatbevilling og offentlig godkjent rettsmekler. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.

VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

PTS sin primære inntektskilde er premien fra de aktive medlemmene i ordningen som sparer opp sin pensjon. Inntektene vil dermed variere med sysselsettingen og inntektsnivået til sjøs. Den økonomiske situasjonen i ordningen påvirkes således sterkt av konjunktursvingninger, strukturelle forhold og endringer i rammebetingelser for næringene i ordningen. I 2020 har korona-pandemien hatt stor innvirkning på deler av bransjen, og det er usikkert hvordan pandemien vil påvirke sysselsettingen fremover.

Når det gjelder vår administrasjon av ordningen, har vi de siste årene innført selvbetjeningsløsninger og automatisert hovedvekten av arbeidsprosessene våre. Den teknologiske utviklingen går imidlertid raskt, og forventningene hos våre kunder og medlemmer om mer digital samhandling øker i takt med denne utviklingen. Vi jobber derfor kontinuerlig med å forbedre og videreutvikle systemene våre.

Det kreves høy kompetanse innenfor flere fagområder for å opprettholde god daglig drift, gjennomføre utviklingsprosjekter som planlagt, sørge for god fondsforvaltning, ha en god internkontroll og sørge for å ha god sikkerhet i systemene i en transaksjonsintensiv virksomhet. I en liten organisasjon med kun 23 ansatte og såpass bredt ansvarsområde vil det alltid være en viss sårbarhet knyttet til kompetanse og ressurser. Vi bruker derfor flere virkemidler for å være en attraktiv arbeidsplass, for eksempel kompetanseutvikling, stor mulighet for å kunne påvirke sin egen arbeidshverdag, et godt og sosialt arbeidsmiljø og organiserte fellestreninger i arbeidstiden.

For å redusere kompetanse- og ressursårbarhet, sikre effektiv administrasjon av ordningen og følge den teknologiske utviklingen vil PTS fremover være mer bevisst på hva vi selv må utøve, og hva vi kan og bør sette ut til andre.

DEN ØKONOMISKE UTVIKLINGEN

Reiserestriksjonene i forbindelse med korona-pandemien har ført til en betydelig reduksjon i bemanningen i segmentet passasjerskip og ferger, og det forventes fortsatt et lavt aktivitetsnivå i denne sektoren i 2021.

Offshoresektoren har vært preget av høy usikkerhet med lave oljepriser i 2020. Ordningen er spesielt sårbar for endringer innenfor denne sektoren på grunn av den store andelen aktive medlemmer (52 %) som befinner seg her. Aktivitetsnivået påvirkes av utviklingen i oljeprisen og av oljeinvesteringer på norsk sokkel. I våre langtidsanslag legges det til grunn en gradvis nedgang i denne sektoren i 2021 med bakgrunn i antatt lave oljepriser. Imidlertid vil skattelettelsene som Stortinget vedtok i 2020, trolig kunne ha en positiv effekt på investeringene i sektoren. Det forventes også økt aktivitet i takt med normalisering av pandemi-situasjonen. Dette vil til sammen kunne gi økt aktivitet i sektoren fra 2022.

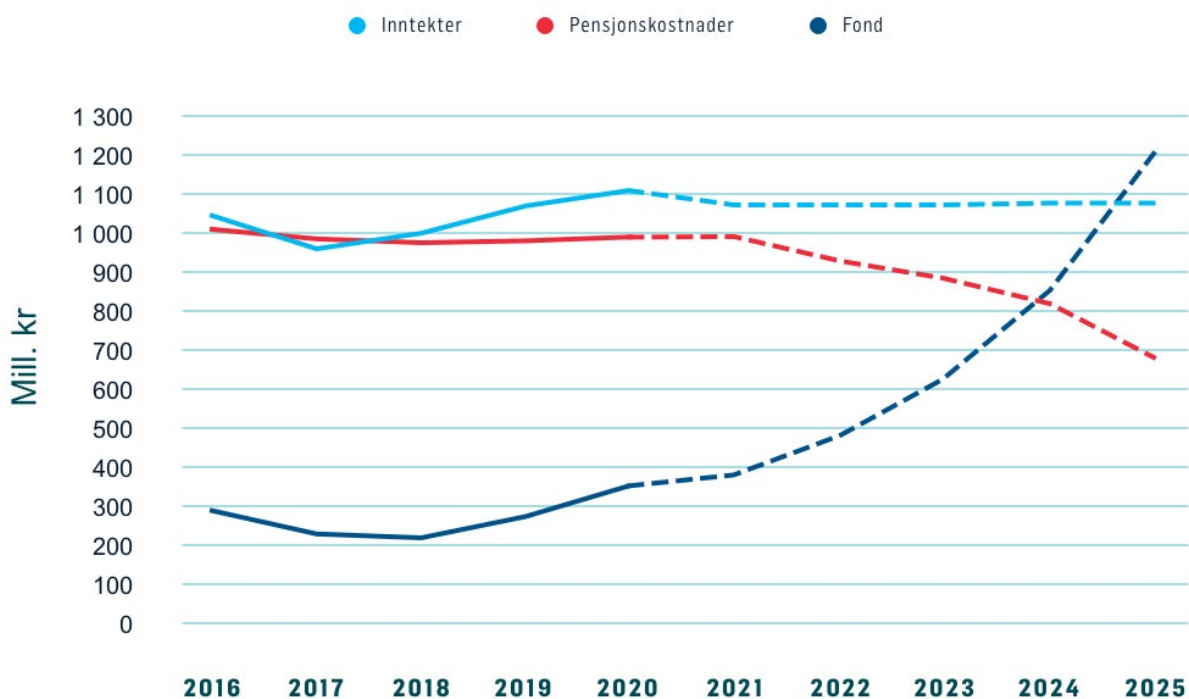
Det totale antallet pensjonister viser fortsatt en nedadgående trend. I desember 2020 var det 5773 pensjonister i ordningen. Det forventes at nedgangen i antall pensjonister vil fortsette også de neste fem årene. Antall pensjonister er anslått til å bli redusert med 35 % i samme periode, grunnet større avgangskull enn tilgangskull av pensjonister. Nedgangen drives spesielt av pensjonister over 67 år og enkepensjonister. Antall pensjonister under 67 år forventes å falle med 24 % fra 2020 til 2025.

Samlet sett betyr dette at inntektene forventes å bli redusert marginalt i 2021, og at vi deretter ser en flat utvikling. Det ventes en gradvis reduksjon av kostnadene de neste fem årene som følge av reduserte pensjonsutbetalinger. Dette vil medføre økte fremtidige overskudd som tilføres reguleringsfondet.

ORDNINGENS ØKONOMI 2020 - 2025

I MILL. KR.	2020	2021E	2022E	2023E	2024E	2025E
Inntekter *)	1 109	1 071	1 072	1 073	1 074	1 076
Kostnader	1 032	1 039	973	922	858	723
Resultat per 31.12.	77	32	99	151	216	353
Reguleringsfond per 31.12.	349	381	480	631	847	1 200
*) Herav budsjettert statstilskudd (§ 15)	35	30	26	23	20	18
Andel statstilskudd av PTS' inntekter	3,2 %	2,8 %	2,5 %	2,1 %	1,9 %	1,7 %

Nøkkeltall 2016 - 2025



Risikoen for at garantitilskuddet fra staten utløses som følge av insolvens, reduseres for hvert år ordningen går med overskudd og styrker reguleringsfondet. Prognosen tilsier at reguleringsfondet vil være på 1,2 milliarder kroner ved årsslutt 2025.

SENSITIVITET- OG SCENARIOANALYSER

Estimatene for fremtidige pensjonsutbetalinger er beregnet av aktuarfirmaet Gabler, og prognosene for fremtidige premieinntekter er basert på en modell utarbeidet av Oslo Economics.

Fremtidige pensjonsutbetalinger er basert på medlemmers opparbeidede rettigheter, som erfaringsmessig er lettere å estimere enn premieinntektene. Premieinntektene, som varierer med sysselsetningen og inntektsnivået til de yrkesaktive, er vanskeligere å forutse. Vi har utarbeidet en sensitivitetsanalyse og en scenarioanalyse som viser utslaget av varierende fremtidig premieutvikling for å synliggjøre utfallsrommet.

Sensitivitetsanalyse

Inntektene vil være påvirket av hvor mange aktive medlemmer som sparer opp til pensjon, og sammensetningen av disse medlemmene. Høytlønnede arbeidstakere betaler inn en høyere premie og sparer opp mer i pensjon enn lavtlønnede arbeidstakere i den inntektsbaserte ordningen, som i 2020 utgjør størstedelen av medlemsmassen (om lag 70 %), det samme gjelder arbeidsgiverpremien på fartstidsbasert ordning. Det er ulike gjennomsnittlige lønnsnivåer i de ulike segmentene i ordningen, og dermed også varierende premieinntekt pr. medlem.

I sensitivitetsanalysen under fremkommer det hvor stor medlemsreduksjon reguleringsfondet kan dekke i en 12 måneders periode innenfor de ulike segmentene.

SENSITIVITETSANALYSE 2021	TOTALT 2021	SEGMENT: OFFSHORE	SEGMENT: TRADISJONELL	SEGMENT: PASSASJERSKIP	SEGMENT: FISK
Premieinntekter (i 1000 kroner)	1 032 873	605 388	153 674	217 645	56 167
Gjennomsnittlig antall aktive medlemmer	27 560	14 293	4 136	7 356	1 776
Andel av totale aktive medlemmer	100 %	52 %	15 %	27 %	6 %
Gjennomsnittlig premieinntekt pr. aktive medlem	37 477	42 356	37 157	29 588	31 627
Reguleringsfond pr. 31.12.2020 (i 1000 kroner)	349 169				

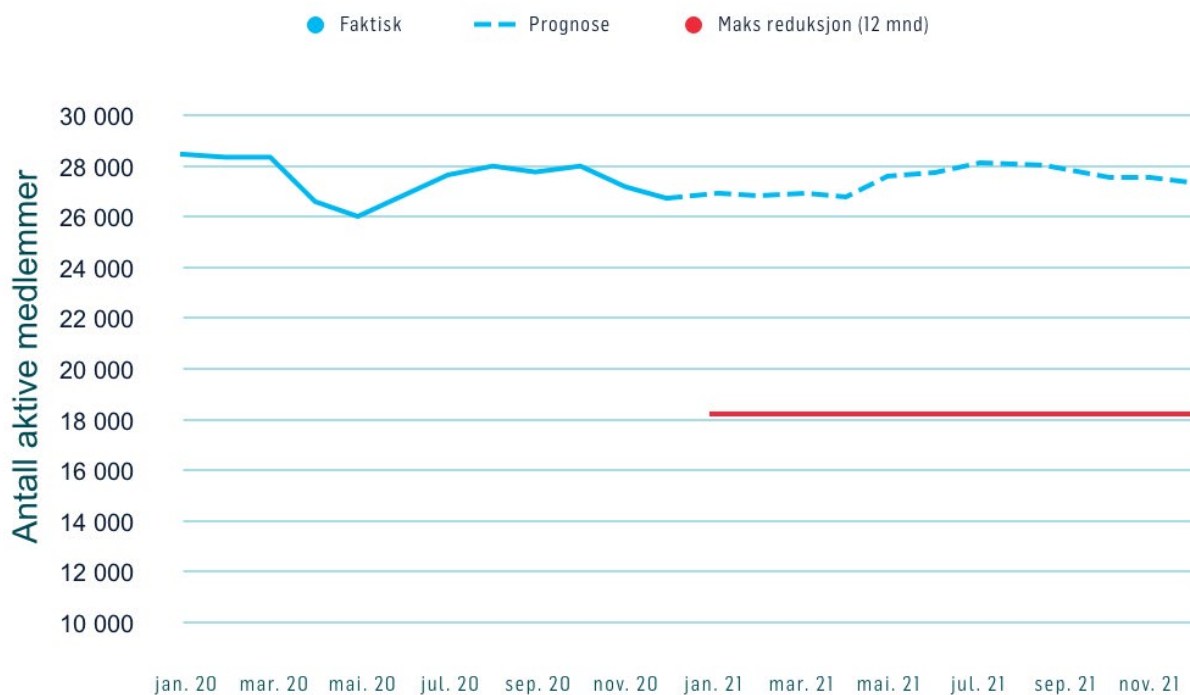


Det brukes gjennomsnittlige verdier av premieinntekt pr. medlem i hvert segment ved beregning av medlemsreduksjonen reguleringsfondet vil kunne dekke. Dette legger til grunn en implisitt antagelse om at medlemmene som eventuelt bortfaller, har den spesifiserte gjennomsnittlige premieinntekten.

Reguleringsfondet var på 349 millioner kroner pr. 31. desember 2020. Fondet vil kunne dekke en generell medlemsreduksjon på 9 317 medlemmer (34 %) over en 12 måneders periode. Gitt det relativt høyere lønnsnivået i offshoresektoren vil en sysselsettingsreduksjon i offshore medføre en større reduksjon i premieinntektene enn et tilsvarende fall i eksempelvis passasjerskip. Fondet vil kunne dekke en 12 måneders reduksjon på 8 244 medlemmer (58 %) innen offshore.

I grafen under vises antall medlemmer som ligger til grunn i vårt anslag for 2021, samt den maksimale reduksjonen reguleringsfondet kan dekke i en 12 måneders periode.

I anslagene for 2021 er det lagt til grunn en gradvis normalisering i antall medlemmer innen passasjerskip og en moderat nedgang i antall medlemmer i offshore-sektoren. På lengre sikt, i perioden 2022—25, legger anslagene til grunn en flat utvikling av antall medlemmer i offshoresektoren.



Differansen mellom den heltrukne røde linjen og den stiplede blå linjen viser marginen for utløsning av statsgarantien i 2021.

Utover det som allerede er lagt inn i prognosen, tåler vi en samlet nedgang på 9 317 aktive medlemmer (34 %) innen alle segmenter i 2021 før statsgarantien utløses. Det vil i så fall bety et totalt antall aktive medlemmer på 18 243.

Det anses ikke som sannsynlig at statsgarantien utløses i 2021.

SCENARIOANALYSE

For å illustrere hvordan premieinntektene blir påvirket av utviklingen av antall medlemmer i de ulike segmentene, har tre scenarier for perioden 2021—2025 blitt utarbeidet.

Scenario 1:

Scenario 1 er det mest optimistiske. Det antar at passasjerskipsegmentet vil normaliseres i 2021 som følge av rask oppheving av reiserestriksjoner. Offshoresegmentet unngår medlemsreduksjon i dette scenariet under antagelsen at oljeprisen stabiliseres rundt 60 \$ fatet.

Scenario 2:

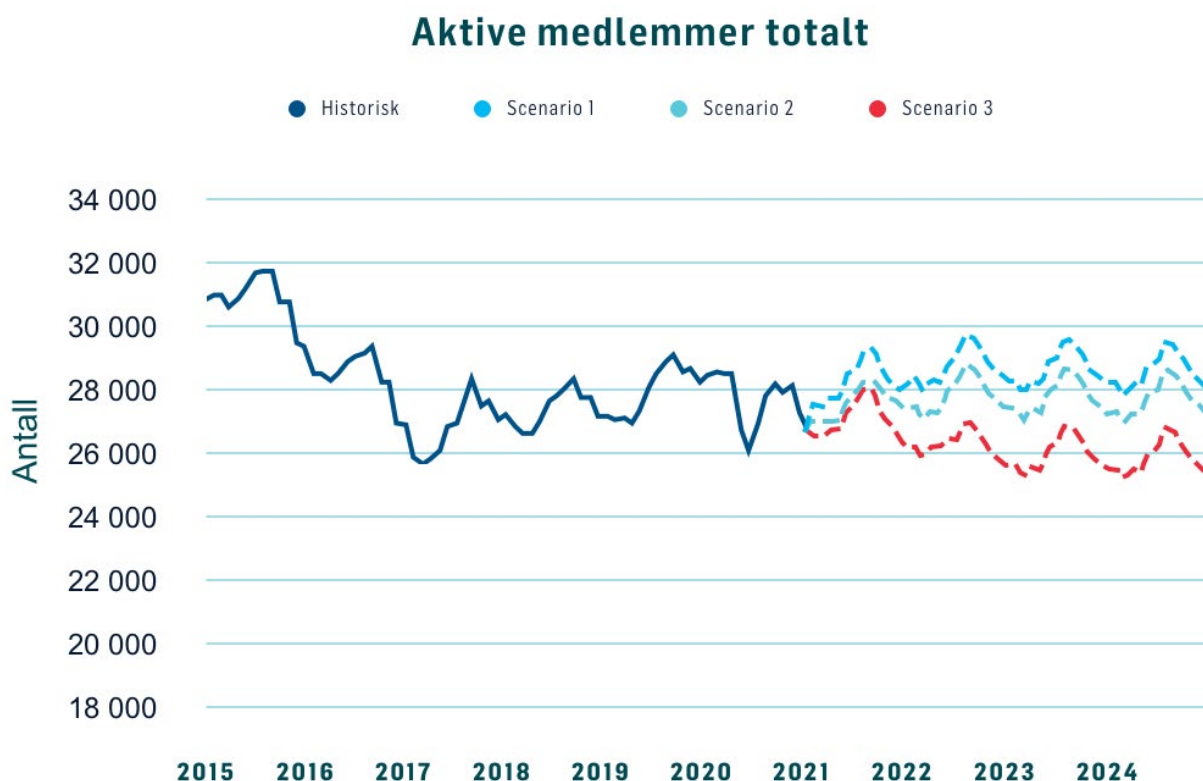
Scenario 2 er det scenariet PTS anser som mest sannsynlig. Scenariet legger til grunn en lavere enn normal sysselsetting innen passasjerskip i 2021 og en normalisering i 2022. I løpet av 2021 forventes en gradvis medlemsreduksjon innen offshore som holdes stabil frem mot 2025. Oljeprisen vil i dette scenariet stabiliseres rundt 40—50 \$ fatet på mellomlang sikt.

Scenario 3:

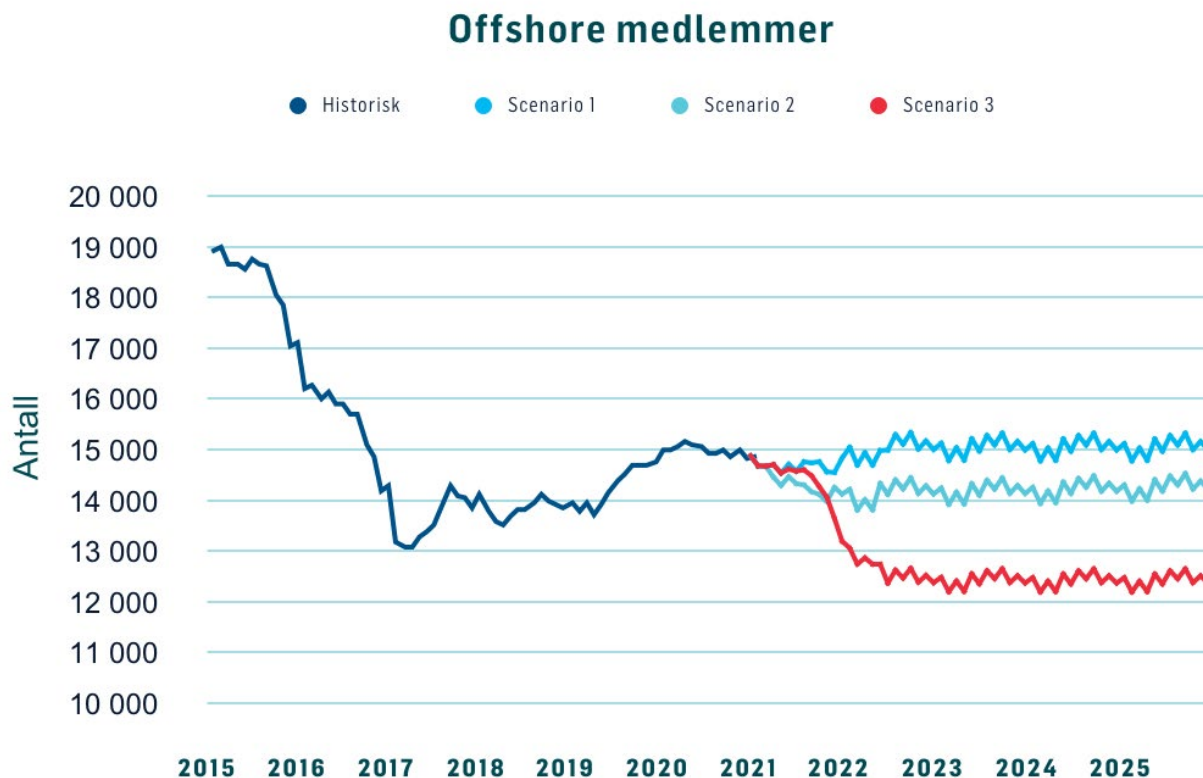
Scenario 3 er det mest pessimistiske. Her forventes en fortsatt reduksjon i passasjerskip som varer hele 2021 og normaliseres i 2022. Offshoresektoren vil her se en kraftig reduksjon i 2021 som vedvarer frem mot 2025. Scenariet legger til grunn en vedvarende lav oljepris på 30 \$ fatet.

I alle scenariene forventes antall fiskere å holde seg stabilt. Tradisjonell skipsfart forventes å se en stigning i 2021 som følge av økende bruttonasjonalprodukt i 2021, og medfølgende økt handel og transport av varer.

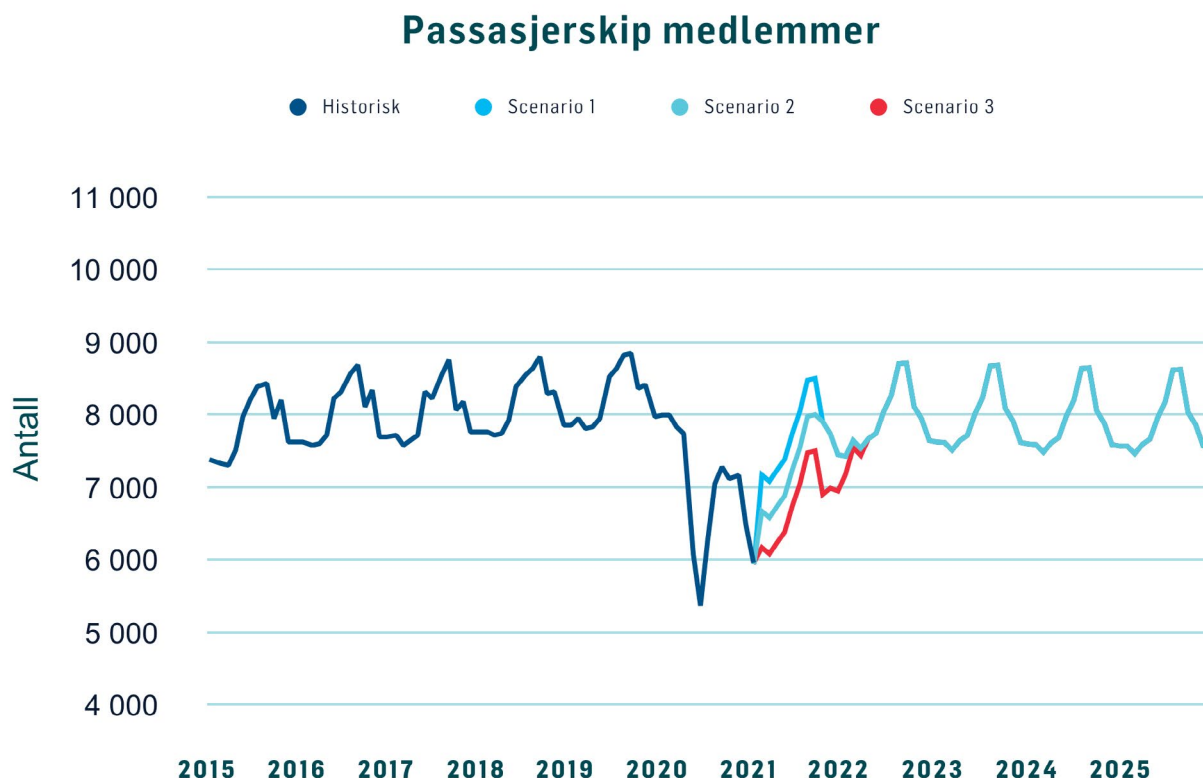
Figuren under viser de tre scenariene sin utvikling i totalt antall aktive medlemmer i perioden 2021—2025, samt oppdaterte historiske tall pr. desember 2020.



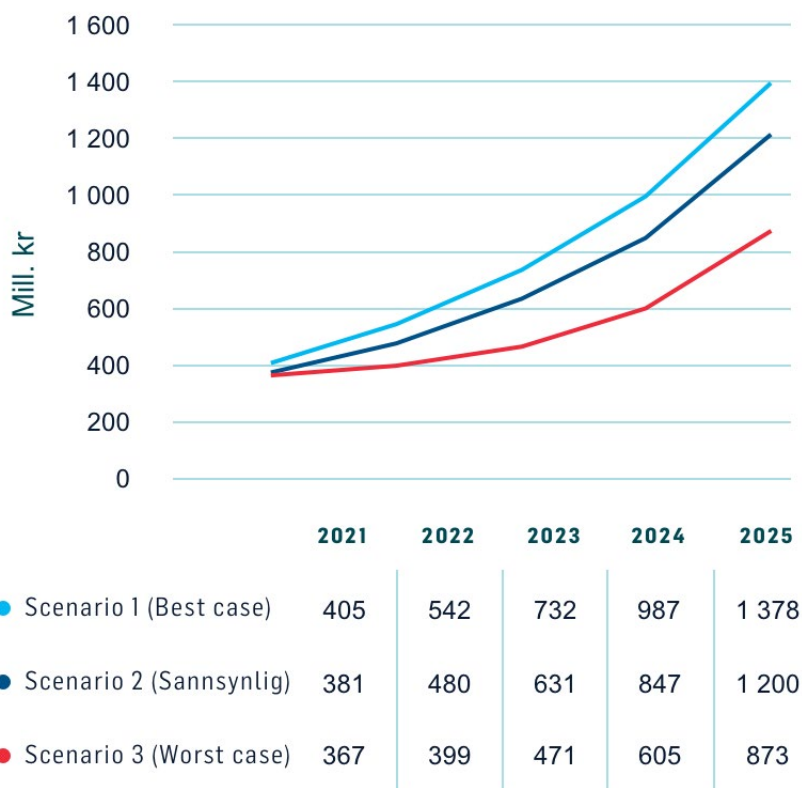
Offshoresektorens tre scenarier viser et utfallsrom mellom 12 000 og 15 000 aktive medlemmer. Til sammenligning var antall aktive medlemmer rundt 15 000 i 2020.



Passasjerskipsegmentets tre scenarier viser utfallsrommet for sysselsetningen i 2021, etterfulgt av en normalisering rundt 8000 aktive medlemmer fra 2022. Historisk er bemanningen på passasjerskip og ferger høyest på sommeren. Hvor raskt reiserestriksjoner blir lempet, vil være avgjørende for utviklingen videre i segmentet.



Anslag reguleringsfond 2021 - 2025



Det kommer frem i figuren at reguleringsfondet ved beste scenario vil være på 1 378 mill. kroner i 2025. Ved verste scenario vil reguleringsfondet være på 873 millioner kroner i 2025. Garantitilskuddet utløses ikke i noen av scenariene i perioden. Det presiseres at det er stor usikkerhet knyttet til prognosene.

ÅRSREGNSKAP 2020

PREMIEINNEKTER OG TILSKUDD

Pensjonstrygden for sjømenn sine samlede premieinntekter og tilskudd i 2020 utgjorde 1096 mill. kroner, mot 1059 mill. kroner foregående år. Årsaken til stigningen i inntekten er en høyere andel medlemmer i segmenter med høyt lønnsnivå. Utover et fast tilskudd på 8 mill. kroner får ordningen kun tilskudd fra staten til å dekke et krigsfartstillegg. Samlet tilskudd er nedadgående og utgjorde i 2020 35 mill. kroner, mot 40 mill. kroner året før.

INNEKTER FRA FINANSIELLE INVESTERINGER

Inntekter fra finansielle investeringer var 13 mill. kroner i 2020. Dette er en økning sammenliknet med fjoråret som følge av økt avkastning i rentemarkedet.

PENSJONSUTBETALINGER OG DRIFTSKOSTNADER

Totale kostnader for 2020 utgjorde 1 032 mill. kroner som er 17 mill. kroner høyere enn i 2019.

Markedsverdien på verdipapirporteføljen var 283 mill. kroner pr. 31.12.2020.

Årsresultatet for 2020 ble 77 mill. kroner. Samlet egenkapital pr. 31.12.2020 var 349 mill. kroner.



RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2020	2019	2018
Premieinntekter	<u>12</u>	1 060 787 169	1 019 478 956	954 305 677
Tilskudd fra staten	<u>13</u>	35 000 000	40 000 000	46 000 000
Sum premieinntekter og driftsinntekter		1 095 787 169	1 059 478 956	1 000 305 677
Renteinntekt, utbytte og påløpt avkastning på finansielle eiendeler	<u>5</u>	5424 911	4 206 625	3 456 062
Verdiendringer på investeringer	<u>5</u>	7 103 201	6 124 735	-2 705 975
Realisert gevinst og tap på investeringer	<u>5</u>	194 669	25 681	-144 228
Sum netto inntekter fra finansielle investeringer		12 722 781	10 357 041	605 859
Pensjonsutbetalinger	<u>14</u>	-991 692 976	-979 009 053	-974 818 534
Sum pensjonsutbetalinger		-991 692 976	-979 009 053	-974 818 534
Resultat av pensjonsvirksomheten		116 816 974	90 826 944	26 093 002
Lønnskostnad	<u>11, 15 14</u>	-19 434 890	-18 030 310	-20 252 613
Avskrivning anleggsmidler	<u>2</u>	-9 099 046	-9 083 790	-7 576 474
Annen driftskostnad	<u>16 15</u>	-11 898 208	-9 315 640	-7 803 106
Sum driftskostnader		-40 432 144	-36 429 740	-35 632 193
Renteinntekt	<u>17</u>	775 734	1 121 913	836 048
Annen finansinntekt	<u>17</u>	405 517	432 774	293 211
Annen finanskostnad	<u>17</u>	-1 052 910	-867 339	-1 094 573
Resultat av finansposter		128 341	687 347	34 686
Årsresultat	<u>7</u>	76 513 171	55 084 551	-9 504 506
Overføringer				
Overført til reguleringsfondet		76 513 171	55 084 551	-9 504 506
Sum overføringer		76 513 171	55 084 551	-9 504 506

BALANSE

EIENDELER	NOTER	2020	2019	2018
ANLEGGSMIDLER				
IMMATERIELLE EIENDELER				
Programvare	<u>2</u>	31 629 985	32 968 372	28 230 763
Sum immaterielle eiendeler		31 629 985	32 968 372	28 230 763
VARIGE DRIFTSMIDLER				
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	<u>2</u>	591 745	553 386	863 841
Sum varige driftsmidler	<u>2</u>	591 745	553 386	863 841
Sum anleggsmidler		32 221 730	33 521 759	29 094 604
OMLØPSMIDLER				
FORDRINGER				
Kundefordringer	<u>3</u>	1 552 302	4 312 213	729 421
Andre kortsiktige fordringer	<u>4</u>	1 585 863	1 791 609	2 237 255
Sum fordringer		3 138 166	6 103 821	2 966 677
INVESTERINGER				
Investeringer i finansielle instrumenter	<u>5</u>	283 003 796	224 837 262	197 480 221
Sum investeringer		283 003 796	224 837 262	197 480 221
Bankinnskudd, kontanter o.l.	<u>6</u>	62 887 992	40 914 609	31 158 803
Sum omløpsmidler		349 029 953	271 855 693	231 605 700
Sum eiendeler		381 251 683	305 377 451	260 700 305

BALANSE

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2020	2019	2018
EGENKAPITAL				
Reguleringsfond		349 168 808	272 655 637	217 571 085
Sum egenkapital	<u>7</u>	349 168 807	272 655 637	217 571 085
GJELD				
ANNEN LANGSIKTIG GJELD				
Mellomregnskap ASD	<u>8</u>	-	-	9 244 227
Sum annen langsiktig gjeld		-	-	9 244 227
KORTSIKTIG GJELD				
Leverandørgjeld	<u>9</u>	1 092 290	1 834 907	1 720 178
Skyldig offentlige avgifter	<u>10</u>	28 282 418	27 489 660	27 971 720
Annen kortsiktig gjeld	<u>9</u>	2 708 167	3 397 248	4 193 095
Sum kortsiktig gjeld		32 082 875	32 721 815	33 884 992
Sum gjeld		32 082 875	32 721 815	43 129 220
Sum egenkapital og gjeld		381 251 683	305 377 451	260 700 305

Oslo, 16. April 2021



Finn Melbø



Tor Kristoffersen



Hellen Solhaug



Hege-Merethe Bengtsson



Hege Ajer Petterson

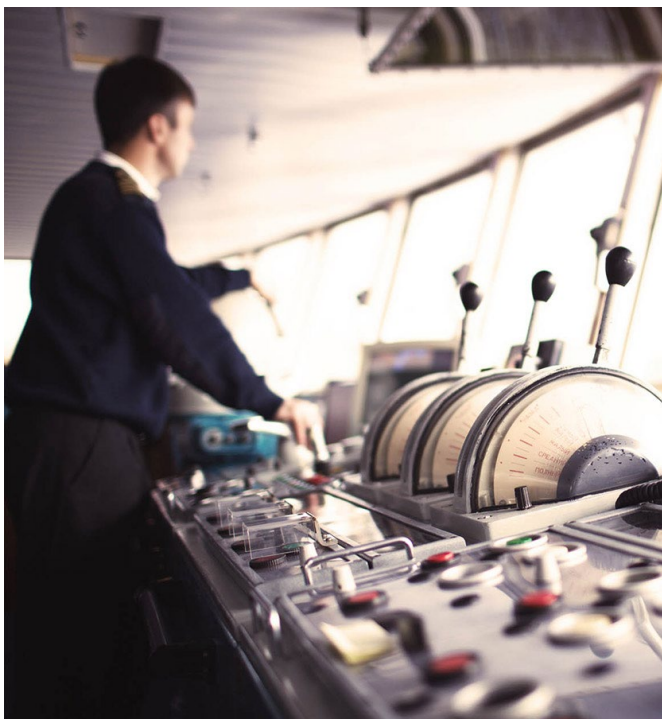


Geir Bø
direktør

DIREKTE KONTANTSTRØM

	2020	2019	2018
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Innbetaling av premier	1 062 563 862	1 016 047 572	954 115 335
Innbetaling av statstilskudd	35 000 000	40 000 000	46 000 000
Utbetalinger til medlemmer av pensjonstrygden	-990 974 285	-978 324 147	-974 554 869
Innbetaling av renter	1 181 251	1 554 687	1 129 258
Utbetaling av renter	-1 052 910	-867 339	-1 094 503
Utbetalinger vedrørende driften (lønn, driftskostnader etc.)	- 31 501 765	-28 899 794	-26 364 398
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	75 216 153	49 510 978	-769 176
KONTANTSTRØMMER FRA KAPITALFORVALTNING			
Innbetalinger ved salg av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	25 945 382	20 000 000	77 969 685
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	-71 389 135	-37 000 000	-244 807 872
Netto kontantstrømmer fra kapitalforvaltning	-45 443 753	-17 000 000	-166 838 187
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERING AV DRIFTSMIDLER			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-266 250	-356 863	-134 319
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-753 767	-13 154 081	-15 970 801
Netto kontantstrømmer fra investering av driftsmidler	-7 799 018	-13 510 944	-16 105 119
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger gjeld ASD	-	-9 244 227	-
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-	-9 244 227	-
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	21 973 383	9 755 807	-183 712 482
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	40 914 609	31 158 803	214 871 286
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens slutt	62 887 992	40 914 609	31 158 873

	2020	2019	2018
AVSTEMMING			
Resultat før skattekostnad	76 513 171	55 084 551	-9 504 506
Tap/gevinst ved salg av eiendeler	-194 669	-25 681	144 228
Ordinære avskrivninger	9 099 046	9 083 790	7 576 474
Endring i kundefordringer	2 757 172	-3 202 928	87 804
Endring i leverandørgjeld	-742 616	114 729	478 890
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-12 528 112	-10 331 360	-750 087
Endring i andre tidsavgrensingsposter	312 160	-1 212 124	1 198 020
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	75 216 153	49 510 978	-769 176



NOTER

NOTE 1

REGNSKAPSPRINSIPPER

Pensjonstrygden for sjømenn (PTS) er en pliktig tjenestepensjonsordning, med hovedformål å yte pensjon til arbeidstakere til sjøs. PTS er regulert i egen lov, «Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs» av 3. desember 1948. Regnskapet til PTS er ikke en del av statsregnskapet, og årsregnskapet vedtas av styret i PTS.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm og noter til regnskapet. Regnskapsoppstillingen har tatt utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak (forskrift av 20. desember 2011 nr. 1457) og er tilpasset PTS' virksomhet.

I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD) skal årsregnskapet avlegges i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Ved avvik fra regnskapsloven og god regnskapsskikk skal det redegjøres for avvikene i prinsippnoten til årsregnskapet.

PTS følger som hovedregel regnskapsloven og god regnskapsskikk med unntak av følgende resultatposter: pensjonspremie fra arbeidstakere og rederier, samt de ansattes egen pensjonsordning.

Nedenfor er det redegjort for den regnskapsmessige behandlingen av de enkelte postene. For regnskapsposter som ikke følger regnskapsloven, vil dette bli spesielt kommentert.

INNETEKTER

Premieinntekt

PTS opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av avgiftsoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar i det påfølgende regnskapsåret. PTS' praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1, som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

Tilskudd fra staten

PTS mottar tilskudd fra ASD iht. Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Inntektsføringen skjer i samme periode som den tilhørende pensjonsutbetalingen.

Utsatt inntekt investeringstilskudd

I perioder der ordningen går med underskudd mottas tilskudd fra ASD til å finansiere ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultateffekt lik null.

Øvrige inntekter

Andre inntekter inntektsføres når de er opptjent.

Renteinntekter knyttet til bankinnskudd resultatføres når de er opptjent.

PENSJONSUTBETALINGER I ORDNINGEN

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonspremie fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

DRIFTSKOSTNADER

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Kostnader som finansieres gjennom bevilgning, regnskapsføres i den periode aktivitetene som bevilgningen er forutsatt å finansiere, er utført.

Andre driftskostnader kostnadsføres når de påløper.

PENSJONER TIL EGNE ANSATTE

PTS' ansatte er medlem av Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK.

Selskapet har ikke et eget fond for pensjonsmidler i SPK, og pensjonsordningen i SPK er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning, må selskapet regnskapsføre ordningen som om det var en innskuddsbasert pensjonsordning. Av den grunn har PTS ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen, og periodens pensjonskostnad er lik innbetalt premie for perioden.

KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

FORDRINGER

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER (VERDIPAPIRFOND)

For investeringer i verdipapirfond brukes virkelig verdi (*). Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatte utbytteandeler og realiserte og urealiserte gevinster/ tap, resultatføres under «netto inntekter fra finansielle investeringer».

*) Virkelig verdi er det beløp en eiendel kan omsettes for eller en forpliktelse gjøres opp med i en transaksjon med armlengdes avstand mellom velinformerte og uavhengige parter. For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markedsplass hvor det skjer regelmessige handler, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid («knekkpunktmetoden»). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes ut fra driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

IMMATERIELLE EIENDELER

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

SELVASSURANDØRPRINSIPP

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

GJELD

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

REGULERINGSFOND

Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. Hvis reguleringsfondet skulle bli nullet ut, dekker statsgarantien (ref. §8 i Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs) underdekningen.

VALUTA

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til NOK etter dagskursprinsippet. Transaksjoner i valuta omregnes til transaksjonsdagens kurs. Valutaeffekter presenteres som netto verdiendring valuta.

TRANSAKSJONER MELLOM NÆRSTÅENDE PARTER

Bare en institusjon er definert som nærstående part: Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs mellom ASD og PTS.

SKATT

Med bakgrunn i en statlig tilknytningsform er PTS unntatt fra skatteplikt. Det bokføres derfor verken skattekostnad eller utsatte skatteforpliktelser.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den direkte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

ENDRINGER AV REGNSKAPSPRINSIPPER

Endringer av regnskapsprinsipper skal begrunnes. Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigerende av vesentlig feil i tidligere års regnskap skal føres direkte mot egenkapital. Det skal opplyses om virkningen av en slik prinsippendring i en egen note. Det samme gjelder vesentlige feil i tidligere årsregnskap og korrigerende av slike feil, samt omklassifiseringer. Sammenligningstall og omarbeiding av disse skal forklares.



NOTE 2 ANLEGGSMIDLER

	PROGRAMVARE	DATAUTSTYR	INVENTAR	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	68 326 098	2 464 005	1 818 175	72 608 278
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	7 532 767	266 250	-	7 799 017
= Anskaffelseskost 31.12.20	75 858 865	2 730 255	1 818 175	80 407 295
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.20	35 357 726	2 387 014	1 341 779	39 086 519
+ Årets ordinære avskrivninger	8 871 154	108 989	118 903	9 099 046
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.20	44 228 880	2 496 003	1 460 682	48 185 565
= Bokført verdi 31.12.20	31 629 985	234 252	357 493	32 221 730
Økonomisk levetid	7 år	3 år	7 år	-

Avskrivningsplanen har tatt hensyn til antatt levetid for programvaren. Den egenutviklede programvaren inkluderer portalløsninger for rederier og sjømenn, saksbehandlersystem og dokumenthåndteringssystem. I tillegg inkluderer denne posten økonomisystem, arkivsystem mv. Det har ikke vært noen endringer i estimert levetid i 2020.

NOTE 3 KUNDEFORDRINGER

KUNDEFORDRINGER	2020	2019	2018
Kundefordringer til pålydende	2 952 302	4 802 213	1 789 421
Avsetning til tap på kundefordringer	-1 400 000	-490 000	-1 060 000
Sum kundefordringer	1 552 302	4 312 213	729 421

Det er foretatt en avsetning for tap på fordringer som er basert på fordringer som er forfalt med over 90 dager, da disse anses som usikre.

NOTE 4 ANDRE FORDRINGER

KORTSIKTIGE FORDRINGER	2020	2019	2018
Forskudd (lån)	-	-	14 095
Påløpne refusjoner sykepenger	69 101	0	0
Forskudd pensjonsutbetalinger	148 331	30 082	35 425
Forskuddsbetalte ikke påløpte kostnader	1 368 431	1 761 527	2 187 735
Sum andre kortsiktige fordringer	1 585 863	1 791 609	2 237 255



NOTE 5**INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER VURDERT TIL VIRKELIG VERDI**

	ANDELER	ANSKAFF. KOST	UREALISERT AVKASTNING	BALANSEFØRT VERDI	VIRKELIG VERDI
Obligasjon Norge					
Alfred Berg Obligasjon	183 533	21 826 466	377 210	22 203 676	22 203 676
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst A	20 607	22 188 853	507 062	22 695 915	22 695 915
DNB obligasjon 20 C	21 839	21 546 866	723 187	22 270 053	22 270 053
DNB obligasjon 20 D	19 556	19 264 814	251 548	19 516 362	19 516 362
DNB Obligasjon E	2 167	22 135 884	444 646	22 580 530	22 580 530
Nordea Obligasjon	1 772	19 604 926	13 427	19 618 353	19 618 353
Storebrand Norsk Kreditt IG B	21 266	22 055 676	619 214	22 674 890	22 674 890
Obligasjon Global					
KLP Obligasjon Global II	14 218	16 066 628	1 042 632	17 109 261	17 109 261
Payden Global Short Bond Fund NOK	57 458	6 167 849	273 741	6 441 590	6 441 590
Aksjefond Norge					
Alfred Berg Gambak	189	6 400 000	1 496 026	7 896 026	7 896 026
Danske Invest Norske Aksjer Institusjon	1 008	6 579 465	921 843	7 501 308	7 501 308
KLP AksjeNorge Indeks II	2 840	6 066 652	1 309 186	7 375 838	7 375 838
Aksjefond Norge					
KLP AksjeVerden Indeks II	1 170	3 219 015	1 396 145	4 615 160	4 615 160
Pengemarked					
Holberg Likviditet	115 602	11 722 254	49 610	11 771 963	11 771 963
Danske Invest Norsk Likviditet Inst. A	19 728	19 893 585	24 729	19 918 314	19 918 314
Storebrand Likviditet	2 026	20 603 110	9 067	20 612 177	20 612 177
Balanseført verdi 31.12.	-	272 052 331	10 951 465	283 003 796	283 003 796

Kredittisiko i PTS' portefølje er definert som risiko for at utsteder av obligasjoner skal misligholde betaling av renter og hovedstol. PTS ønsker en lav kredittisiko i porteføljen, og har dermed valgt en relativt høy andel statsobligasjoner.

Likviditetsrisiko vil være risikoen for at PTS ikke får solgt seg ut av en gitt investering på et gitt tidspunkt. Porteføljen består av aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond, som normalt har relativt høy likviditet.

Investeringsstrategien tillater en maks aksjeandel på 10 %. Markedsrisikoen og tapspotensialet er således lavt.

PTS har et eget reglement for forvaltning av fondet, fastsatt ved kgl.res. av 3. november 1995.

	REALISERT AVKAST- NING PÅ INVESTERINGER	REALISERT AVKASTNING PÅ SOLGTE FOND (PÅLØPTE RENTER VED KJØP OG SALG)	PÅLØPT AVKAST- NING (ANDELSRENTER)	UTBYTTE PÅ FI- NANSIELLE EIENDELER	KURSDIFFERANSER END- RING UREALISERT GEVINST/TAP
Obligasjon Norge					
Alfred Berg Obligasjon	-	-1 955	-	365 234	613 093
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst A DNB Kredittobligasjon D	-	-2 062	-	621 255	735 206
DNB obligasjon 20 (II)	-	-1 721	-	706 394	383 988
DNB obligasjon 20 (III)	-	-552	-	0	-49 586
DNB obligasjon 20 (III)	-	-1 239	-	0	-251 547
DNB Obligasjon 20 C	-	-	-	315 744	723 187
DNB Obligasjon 20 D	-	-1 682	-	916 930	931 732
DNB Obligasjon E	-	-	-	0	521 504
Nordea Obligasjon (III)	-	-1 769	-		
Storebrand Norsk Kreditt IG B	-	-32 585	-	516 417	619 214
DNB Obligasjon (I)	84 761	16 673	-	0	-13 426
Obligasjon Global					
KLP Obligasjon Global II	-	-	-	830 471	338 683
Payden Global Short Bond Fund NOK	-	-	-	4 157	108 591

	REALISERT AVKASTNING PÅ INVESTERINGER	REALISERT AVKASTNING PÅ SOLGTE FOND (PÅLØPTE RENTER VED KJØP OG SALG)	PÅLØPT AVKASTNING (ANDELSRENTER)	UTBYTTE PÅ FINANSIELLE EIENDELER	KURSDIFFERANSER ENDRING UREALISERT GEVINST/TAP
Aksjefond Norge					
Alfred Berg Gambak	-	-	-	0	1496 026
Danske Invest Norske Aksjer Inst	-	-	-	0	374 625
KLP AksjeNorge Indeks II	-	-	-	0	321 270
Aksjefond Global					
KLP AksjeVerden Indeks II	-	-	-	0	567 891
Pengemarked					
Holberg Likviditet	-	-8 853	-	160 402	52 484
Danske Invest Norsk Likviditet Inst.	-	-8 749	-	236 863	18 590
Storebrand Likviditet	-	-6 965	-	306 963	2 159
Sum	194 669	-51 459	0	5 476 370	7 103 200

NOTE 6 BANKINNSKUD, TREKKRETTIGHETER

	2020	2019	2018
Bankinnskudd, klientkonto kapitalforvaltning	208 438	256 304	298 737
Bankinnskudd DnB	62 663 486	40 642 253	30 844 030
Bankinnskudd Norges Bank	-	-	-
Depositum leie Anthon B Nilsen	16 068	16 052	16 036
Sum Bankinnskudd og kontanter	62 887 992	40 914 609	31 158 803

Bundne midler

Herav utgjør bundne midler kr. 27 784 315

NOTE 7 EGENKAPITAL

	REGULERINGSFOND
Pr. 31.12.2019	272 655 637
Pr. 01.01.2020	272 655 637
Årets resultat	76 513 171
Pr. 31.12.2020	349 168 808

Reguleringsfondet er regulert i § 14 i lov om pensjonstrygd for sjømenn:

Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. For øvrig fastsettes regler for forvaltning av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 8 MELLOMREGNSKAP ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET (ASD)

	2020	2019	2018
Avregning med statskassen - departementets tilgodehavende pr. 01.01	-	-	9 244 227
Differanse tilskudd for året	-	-	-
Sum	-	-	9 244 227
Hvorav beholdes som buffer til neste år	-	-	9 244 227
Rest beholdes som garantitilskudd for neste år	-	-	-
Sum	-	-	9 244 227

Den positive saldoen i mellomregnskapet med ASD i tidligere år ses i sammenheng med garantitilskuddet som historisk ble tildelt ordningen. Dette mellomværende ble tilbakebetalt i 2019.

NOTE 9 KORTSIKTIG GJELD

	2020	2019	2018
Leverandørgjeld	1 092 290	1 834 907	1 720 178
Skyldig feriepenger	1 622 889	1 756 967	1 695 524
Påløpte kostnader	31 006	68 618	140 625
Skyldig pensjonsutbetalinger	62 353	-52 158	-412 583
Påleggstrekk, pensjonister	138 946	163 223	101 641
Trekk av pensjonsinnskudd - SPK	-8 322	-8 629	-1 796
Forpliktelse sluttpakker	856 612	1 469 226	2 669 684
Annen kortsiktig gjeld	3 684	-	-
Sum annen kortsiktig gjeld	2 708 167	3 397 248	4 193 095

NOTE 10 SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER

	2020	2019	2018
Forskuddstrekk skatt	27 564 381	26 758 443	27 314 320
Skyldig arbeidsgiveravgift	461 009	450 299	418 121
Påløpt arbeidsgiveravgift av avsetning feriepenger	228 827	247 732	239 069
Utgående mva.	28 201	33 185	209
Sum skyldige offentlige avgifter	28 282 418	27 489 660	27 971 720

NOTE 11 PENSJONER

Pensjoner Virksomheten har en pensjonsordning som omfatter i alt 23 personer per 31.12.2020. PTS' ansatte er medlemmer av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK i 2020 var 14,40 %. Premiesatsen for 2019 var 14,30 %.

Virksomhetens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

	2020	2019	2018
Adm. premie	47 653	55 639	52 014
Innbetalt pensjonspremie AFP	397 111	397 347	364 100
Arbeidsgiverandel	1 524 904	1 501 805	1 360 847
Netto pensjonskostnad	1 969 668	1 954 791	1 776 961

NOTE 12 PREMIEINNTEKTER

	2020	2019	2018
Premie fra arbeidstakere	358 449 728	347 533 246	328 851 320
Premie fra NAV	3 849 039	3 873 084	5 026 050
Pensjonspremie fra arbeidstakere	362 298 767	351 406 330	333 877 370
Premie fra rederier	698 488 402	668 072 626	620 428 307
Pensjonspremie fra rederier	698 488 402	668 072 626	620 428 307
Sum Premieinntekter	1 060 787 169	1 019 478 956	954 305 677

NOTE 13 TILSKUDD FRA STATEN (ASD)

	2020	2019	2018
Bevilgninger			
§ 15-1a Krigsfartstillegg	27 000 000	32 000 000	38 000 000
§ 15-1b Enkepensjon, mann sluttet før 1.9.39	-	-	-
§ 15-1c Pensjon for utenlandsk hvalfangst	-	-	-
§ 15-3 Fast årlig tilskudd, varig	8 000 000	8 000 000	8 000 000
§ 8 Garantitilskudd		-	-
Sum mottatt tilskudd fra staten	35 000 000	40 000 000	46 000 000

Staten dekker årlig tilskudd av pensjonsutgiftene som skyldes

- a) krigsfartstillegget,
- b) enkepensjoner etter arbeidstakere som sluttet i pensjonsgivende tjeneste før 1. september 1939,
- c) pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst, før 1. september 1939 og etter 31. desember 1945.
- d) I tillegg kommer et fast tilskudd på 8 mill. kroner.

Tilskuddet avrundes til nærmeste million kr.

Trygden er garantert av staten (Arbeids- og sosialdepartementet) ved at underskudd utover reguleringsfondet dekkes av staten ved garantitilskudd (§ 8). Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet så lenge det er midler i fondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning.

Trygdens fond forvaltes av styret etter regler som fastsettes av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 14**PENSJONSUTBETALINGER TIL MEDLEMMER AV PENSJONSTRYGDEN**

	2020	2019	2018
Alderspensjoner under 67 år	920 962 555	902 846 002	883 774 657
Alderspensjoner over 67 år	5 370 910	8 285 377	10 877 706
Enkepensjoner	32 095 398	37 913 629	44 255 151
Andre tillegg og fradrag	16 629 451	15 295 664	22 986 549
Innkrevet feilutbetalt pensjon	-	-	55 430
Tilbakebetaling av premie engangsbeløp	16 546 364	15 188 543	13 908 515
Sum pensjonsutbetalinger	991 604 678	979 529 215	975 858 008
Korreksjon av fordringer på pensjoner som gjelder tidligere år	88 298	-520 162	-1 039 474
Sum pensjonsutbetalinger korrigert med fordring tidl. år	991 692 976	979 009 053	974 818 534

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser; av disse er krigsfartstillegget den viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

NOTE 15**LØNSKOSTNADER OG YTELSER, GODTGJØRELSER TIL DAGLIG LEDER, STYRET OG REVISOR**

LØNSKOSTNADER	2020	2019	2018
Lønninger*	16 412 048	16 112 245	18 739 112
Aktivisering interne timer**	-3 201 420	-4 312 200	-2 682 480
Arbeidsgiveravgift	2 370 145	2 594 263	2 368 107
Pensjonskostnader	1 969 668	1 954 791	1 776 961
Andre ytelser***	1 884 448	1 681 211	50 912
Sum	19 434 890	18 030 310	20 252 613

*Lønninger var høyere i 2018 grunnet sluttpakke/ventelønn

**PTS har i 2018 til 2020 aktivert interne lønnskostnader knyttet til Prosjekt ny lov.

***Andre ytelser var høyere i 2019 og 2020 grunnet innleie av vikarer

Selskapet har i 2020 hatt 23,2 avtalte årsverk og 22,8 utførte årsverk.

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER	DAGLIG LEDER	STYRET
Lønn / styrehonorar	1 464 730	76 224
Pensjonskostnader	210 921	0
Annen godtgjørelse	18 622	0
Sum	1 694 273	76 224

Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK 2020 har vært 14,40 %. Premiesatsen for 2019 var 14,30 %. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

PTS har ingen forpliktelser knyttet til bonus eller fratredelse etc.

KOSTNADSFØRT GODTGJØRELSE TIL REVISOR

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 og sjømannspensjonslovens § 19 revideres Pensjonstrygden for sjømanns regnskap av Riksrevisjonen. Pensjonstrygden for sjømenn belastes således ikke for godtgjørelse til revisor.

NOTE 16 ANNEN DRIFTSKOSTNAD

	2020	2019	2018
Lokaler og inventar	3 678 554	3 645 895	3 672 062
Kontorrekvisita, tlf., porto m.m.	1 232 815	718 518	980 179
IT-kostnader	5 072 091	3 391 667	1 669 699
Tap av fordringer	157 725	267 613	121 505
Endring i avsetning tap av fordringer	910 000	-570 000	-120 000
Øvrige driftskostnader	847 022	1 861 948	1 479 661
Sum driftskostnader	11 898 208	9 315 640	7 803 106
Tapsført pensjonspremie	126 170	526	42 780
Tapsført pensjonskrav	84 508	267 991	90 166
Innkomet tidligere tapsførte fordringer	-52 953	-904	-11 442
Sum tap av fordringer	157 725	267 613	121 505

NOTE 17**SPESIFIKASJON AV FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER**

FINANSINTEKTER	2020	2019	2018
Renteinntekt	251 932	735 418	299 807
Morarenter	523 802	386 495	536 241
Sum renteinntekt	775 734	1 121 913	836 048
Returprovisjon verdipapirer	391 710	431 597	292 057
Annen finansinntekt	13 807	1 176	1 084
Sum annen finansinntekt	405 517	432 774	293 141

FINANSKOSTNADER	2020	2019	2018
Rentekostnad	0	0	0
Bankgebyrer	240 285	260 287	316 365
Inkassoomkostninger	249 724	171 068	214 368
Annen finanskostnad	562 901	428 934	563 770
Sum finanskostnader	1 052 910	860 289	1 094 503
Netto finansposter	128 341	694 397	34 686

Renteinntektene utgjør i hovedsak renter på innestående hos DnB. Inkassoomkostningene gjelder innkrevingsavtale med Lindorff.

REVISJONSBERETNING

Riksrevisjonens beretning – Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

KONKLUSJON

Riksrevisjonen har revidert Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap for 2020. Årsregnskapet består av resultat- og balanseoppstilling, kontantstrømoppstilling og noter til årsregnskapet for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2020.

Resultatregnskapet viser at årsresultatet er 76 513 171 kroner.

Etter Riksrevisjonens mening gir Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap et dekkende bilde av virksomhetens resultat for 2020 og av eiendeler og gjelde per 31. desember 2020, i samsvar med regnskapsloven og regelverket for økonomistyring i staten.

GRUNNLAG FOR KONKLUSJONEN

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon (ISSAI 2000–2899). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet under «Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet». Vi er uavhengige av virksomheten slik det kreves i lov og instruks om Riksrevisjonen og de etiske kravene i ISSAI 130 fra International Organization of Supreme Audit Institutions (INTOSAI's etikkregler), og vi har overholdt de øvrige etiske forpliktelsene våre i samsvar med disse kravene og INTOSAI's etikkregler. Etter vår oppfatning er revisjonsbevisene vi har innhentet tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

ØVRIG INFORMASJON I ÅRSRAPPORTEN

Ledelsen er ansvarlig for årsrapporten, som består av årsregnskapet (del VI) og øvrig informasjon (del I–V). Riksrevisjonens uttalelse omfatter revisjon av årsregnskapet og virksomhetens etterlevelse av administrative regelverk for økonomistyring, ikke øvrig informasjon i årsrapporten (del I–V). Vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen i årsrapporten. Formålet er å vurdere om det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen, årsregnskapet og kunnskapen vi har opparbeidet oss under revisjonen. Vi vurderer også om den øvrige informasjonen ser ut til å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere dette i revisjonsberetningen.

Det er ingenting å rapportere i så måte.

LEDELSENS, STYRETS OG DET OVERORDNEDE DEPARTEMENTETS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKAPET

Ledelsen og styret er ansvarlige for å utarbeide et årsregnskap som gir et dekkende bilde i samsvar med regnskapsloven og regelverket for økonomistyring i staten. Ledelsen og styret er også ansvarlige for å etablere den interne kontrollen som de mener er nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Det overordnede departementet og styret har det overordnede ansvaret for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon og har forsvarlig internkontroll.

RIKSREVISJONENS OPPGAVER OG PLIKTER VED REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Målet med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er et høyt sikkerhetsnivå, men det er ingen garanti for at en revisjon som er utført i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir ansett som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de beslutningene brukere treffer på grunnlag av årsregnskapet.

Vi utøver profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen, i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon.

Vi identifiserer og anslår risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten den skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Videre utformer og gjennomfører vi revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer og innhenter tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon ikke blir avdekket, er høyere for feilinformasjon som skyldes misligheter, enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil. Grunnen til det er at misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, feilpresentasjoner eller overstyring av intern kontroll.

Vi gjør også følgende:

- opparbeider oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om hvor effektiv virksomhetens interne kontroll er
- evaluerer om regnskapsprinsippene som er brukt, er hensiktsmessige, og om regnskapsestimer og tilhørende opplysninger som er utarbeidet av ledelsen, er rimelige
- evaluerer den totale presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene
- evaluerer om årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et dekkende bilde i samsvar med regnskapsloven og regelverket for økonomistyring i staten

Vi kommuniserer med ledelsen, blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og når revisjonsarbeidet skal utføres. Vi vil ta opp forhold av betydning som er avdekket i løpet av revisjonen, for eksempel svakheter av betydning i den interne kontrollen, og informerer også overordnet departementet om dette.

Når det gjelder forholdene som vi tar opp med ledelsen og informerer det overordnede departementet om, tar vi standpunkt til hvilke som er av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet, og avgjør om disse skal regnes som sentrale forhold ved revisjonen. De beskrives i så fall i et eget avsnitt i revisjonsberetningen, med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring. Forholdene omtales ikke i beretningen hvis Riksrevisjonen beslutter at det er rimelig å forvente at de negative konsekvensene av en slik offentliggjøring vil være større enn offentlighetens interesse av at saken blir omtalt. Dette vil bare være aktuelt i ytterst sjeldne tilfeller.

Dersom vi gjennom revisjonen av årsregnskapet får indikasjoner på vesentlige brudd på administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten, gjennomfører vi utvalgte revisjonshandlinger for å kunne uttale oss om hvorvidt det er vesentlige brudd på slike regelverk.

UTTALELSE OM ØVRIGE FORHOLD KONKLUSJON OM ETTERLEVELSE AV ADMINISTRATIVE REGELVERK FOR ØKONOMISTYRING

Vi uttaler oss om hvorvidt vi er kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene på en måte som i vesentlig grad strider mot administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten. Uttalelsen gis med moderat sikkerhet og bygger på ISSAI 4000 for etterlevelserevisjon. Moderat sikkerhet for uttalelsen oppnår vi gjennom revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi finner nødvendige.

Basert på revisjonen av årsregnskapet, er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene i strid med administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten.

Oslo; 27.04.2021

Etter fullmakt

Tor Digranes
Ekspedisjonssjef

Knut G. Lien
Avdelingsdirektør

Beretningen er godkjent og ekspedert digitalt.



PENSJONSTRYGDEN
FOR SJØMENN 